



Città metropolitana di Milano

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
ANNO 2026.**

Indice

- Premessa
- Modulo I - La costituzione del Fondo risorse decentrate
- Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate
- Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con l'anno precedente
- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
- Attestazione conclusiva e riferimenti documentali

Premessa

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa anno 2026, parte economica, per il personale non dirigente della Città metropolitana di Milano e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Essa è articolata seguendo l'indice riportato nella Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012.

Il documento rappresenta vincoli e destinazioni del Fondo sulla base degli atti di costituzione e integrazione del Fondo 2026 e della Tabella 1 di impiego delle risorse decentrate contenuta nella ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

Il percorso per la costituzione del fondo e ipotesi CCDI 2026/2028:

- Determinazione dirigenziale R.G. n. 2662 del 24/03/2026, di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2026.
- Parere favorevole del Collegio dei Revisori prot. 68679 del 9/4/2026 sulla Costituzione del fondo.
- Determinazione dirigenziale R.G. n. 5876 del 25/06/2026, di integrazione del Fondo per economie riutilizzabili, incremento funzioni delegate e proventi ex art. 208 del D.Lgs. 285/1992.
- Parere favorevole del Collegio dei Revisori prot. 0133014 del 17/07/2026 sull'integrazione del Fondo.
- Ipotesi di CCDI 2026-2028 e Tabella 1 - Impiego delle risorse decentrate 2026.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il percorso di costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2026 si articola nella costituzione originaria e nella successiva integrazione. La costituzione iniziale quantifica le risorse effettivamente disponibili in euro 8.214.965,35. L'integrazione determina il valore finale del Fondo in euro 8.978.144,25.

La costituzione tiene conto dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, come integrato dal CCNL Funzioni Locali 23.02.2026, e in particolare dagli artt. 58, 59 e 60 e impegno somma destinata alla retribuzione di posizione e risultato per incarichi sulle posizioni di Elevata Qualificazione. Sono inoltre considerate le risorse di cui all'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025 convertito dalla L. 69/2025, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e il possibile incremento in deroga ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili comprendono le componenti storiche consolidate, gli incrementi contrattuali nazionali, le voci derivanti da RIA e assegni ad personam del personale cessato, le risorse per incremento stabile della consistenza di personale, i differenziali stipendiali, la quota relativa alle differenze B3/B1 e D3/D1, l'incremento ex art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025 e le riduzioni permanenti già operate sul Fondo.

Fonti di finanziamento stabili - Fondo Comparto 2026

Fonte di finanziamento stabile	Importo
Art. 79 c. 1 CCNL 2022 - Art. 67 c. 1 CCNL 2018: unico importo del fondo salario accessorio consolidato all'anno 2017	€ 8.842.000,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022 - Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018: incremento di € 83,20 per unità in servizio al 31.12.2015	€ 113.318,40
Art. 79 c. 1 CCNL 2022 - Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018: incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64	€ 109.834,40
Art. 79 c. 1 CCNL 2022 - Art. 4 c. 2 CCNL 2001 / Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018: RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 91.336,79
Riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -2.651.330,16
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018: decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso risultato, per enti con dirigenza	€ -2.100.000,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022: incremento € 84,50 per unità in servizio al 31.12.2018	€ 79.852,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022: incremento stabile consistenza di personale	€ 994.448,60
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022: incremento contingente funzioni delegate anno 2025 (dl 33 non soggetto limite)	€ 29.719,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022: differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	€ 94.549,26
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022: differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3	€ 762.792,91
Art. 58 c. 1 CCNL 23.02.2026: incremento stabile 0,14% monte salari 2021	€ 35.274,91
Art. 58 c. 3 CCNL 23.02.2026 / Art. 14 c. 1-bis D.L. 25/2025	€ 1.786.226,57
Art. 60 c. 2 CCNL 23.02.2026: riduzione stabile per conglobamento quota indennità di comparto	€ -119.939,57
SOMMA RISORSE STABILI	€ 8.068.083,61

L'importo stabile finale, pari a euro 8.068.083,61, comprende l'incremento di euro 29.719,00 relativo al contingente integrativo delle funzioni delegate. La riduzione di euro 119.939,57 discende dall'art. 60, comma 2, del CCNL 23.02.2026, in relazione al parziale conglobamento dell'indennità di comparto nello stipendio tabellare.

L'articolo 14, comma 1 -bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni" prevede che "A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1 -bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla

remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.”

Successivamente con nota operativa del Ministero dell'Economia e delle Finanze — Ragioneria dello Stato, sono state fornite “Indicazioni operative in merito all'applicazione dell'articolo 14, comma 1 -bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025. Trattamento accessorio del personale non dirigenziale di regioni, città metropolitane, province e comuni.”

Sono di conseguenza state individuate le risorse incrementalì del Fondo:

-valore della spesa sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle categorie/aree professionali: € 22.524.734,95;

-il valore relativo all'anno 2025 della componente stabile del Fondo:€ 6.333.374,98;

-l'importo relativo alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione relativi al 2025: € 2.100.000,00;

-valore massimo che la componente stabile del Fondo può assumere unitamente all'importo relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, che è pari a:€ 10.811 .872,78

maggiori risorse che possono incrementare le risorse stabili del Fondo:€ 2.378.497,80;

Successivamente all'asseverazione dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ai fini dell'applicazione dell'art.14, comma 1 bis, del D.L. 14/3/2025, convertito con modificazioni dalla legge 9/5/2025,n.69 (prot.143022 del 30/7/2025 il Decreto del Sindaco Metropolitano RG 210/2025 con oggetto “Applicazione dell'articolo 14, comma 1 -bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69 - Incremento del trattamento accessorio del personale non dirigente dell'Ente.” che nel dispositivo prevede:

"1) di avvalersi, per le ragioni di cui in premessa, della facoltà introdotta dall'articolo 14, comma 1 -bis, del decreto- legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, e per l'effetto incrementare il trattamento accessorio del personale non dirigenziale dell'Ente, nell'importo complessivo di euro 2.378.497,80, oltre oneri ed irap, come descritto nella tabella Allegato A, parte integrante del presente atto;

2) di destinare dette risorse, alla luce dell'attuale riparto delle risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio tra le due distinte tipologie di personale non dirigenziale:

per l'importo di euro 1 .786.226,57 all'incremento del trattamento accessorio del personale non dirigenziale dell'Ente, e,

per l'importo di euro 592.271 ,23 all'incremento del trattamento accessorio del personale destinatario degli incarichi di Elevata Qualificazione;"

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono distinte tra componenti soggette al limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e componenti non soggette al predetto limite. Esse hanno carattere di eventualità e variabilità e non possono essere stabilizzate negli esercizi successivi se non nei casi espressamente previsti dalla normativa o dalla contrattazione collettiva nazionale.

Fonti di finanziamento variabili soggette al limite

Risorse variabili soggette al limite	Importo
Art. 4 CCNL 5.10.2001 c. 3 / Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 / Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018	€ 0,00
Art. 4 CCNL 5.10.2001 c. 2 / Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018: ratei RIA e assegni ad personam cessati in corso d'anno	€ 776,79
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018: trattamenti accessori personale case da gioco	€ 0,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022: 1,2% monte salari 1997	€ 0,00

Risorse variabili soggette al limite	Importo
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018: trattamento accessorio personale trasferito a seguito di decentramento/delega funzioni	€ 0,00
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022: risorse per scelte organizzative e gestionali	€ 0,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 776,79

La quota variabile soggetta al limite è pari a euro 776,79 ed è riferita ai ratei RIA e assegni ad personam del personale cessato in corso d'anno, secondo la disciplina contrattuale applicabile.

Fonti di finanziamento variabili non soggette al limite e totale Fondo disponibile

Risorse variabili non soggette al limite	Importo
Art. 15 c. 1 lett. d) CCNL 1.4.1999 / Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018: sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenza	€ 20.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 / Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018: messi notificatori	€ 0,00
Art. 15 c. 1 lett. k), art. 16 commi 4, 5 e 6 D.L. 98/2011 / Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018: piani di razionalizzazione	€ 0,00
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 / Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018: incentivi funzioni tecniche e altre specifiche disposizioni	€ 0,00
Art. 18 lett. h) e Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018: incentivi spese di giudizio, compensi censimento e ISTAT	€ 0,00
Art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1.4.1999 / Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018: risparmi straordinario	€ 0,00
Art. 80 c. 1 ultimo periodo CCNL 16.11.2022 / Art. 68 c. 1 CCNL 21.5.2018: economie di parte stabile non utilizzate	€ 713.807,59
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022: incentivi potenziamento sicurezza stradale	€ 19.652,31
Art. 67 c. 3 lett. j) CCNL 2018: incremento percentuale Regioni e Città Metropolitane	€ 0,00
Art. 59 c. 1 CCNL 23.02.2026: somme non utilizzate esercizi precedenti	€ 0,00
Legge 145/2018 art. 1 c. 1091: incentivi riscossione IMU/TARI	€ 0,00
Legge 178/2020 art. 1 c. 870: risparmi buoni pasto anno 2020	€ 0,00
D.L. 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b): risorse accessorie assunzioni finanziate in deroga	€ 0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022: 0,22% monte salari 2018	€ 43.289,33
D.L. 13/2023 art. 8 c. 3: incremento variabile PNRR	€ 0,00
Art. 58 c. 1 CCNL 23.02.2026: 0,14% monte salari 2021, una tantum annualità 2024 e 2025	€ 70.549,82
Art. 58 c. 2 CCNL 23.02.2026: 0,22% monte salari 2021	€ 41.984,80
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 909.283,85
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 8.978.144,25

Sono stati applicati:

- Incremento 0,22% monte salari 2018: € 43.289,33 (risorsa attivata nei limiti di bilancio),
- Incremento 0,22% monte salari 2021: € 41.984,80 (risorsa attivata nei limiti di bilancio), Incremento 0,14% monte salari 2021: € 70.549,82 (annualità 2024-2025)

Calcolo tecnico dell'incremento 0,22% del monte salari 2018 – risorsa attivata annualmente (parte variabile)

Dato base Monte salari 2018 (dato ufficiale desunto dal conto annuale 2018 per il personale destinatario del CCNL): € 28.133.161,00

Calcolo dell'importo Incremento massimo = 0,22% × Monte salari 2018 Incremento 0,22% applicato per il 2026: € 61.892,95 L'importo è iscritto nel Fondo 2026 in quanto compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le priorità di valorizzazione del personale; trattandosi di facoltà, l'Ente ne verifica annualmente la sostenibilità. L'importo è imputato per euro 43.289,33 al fondo risorse decentrate e per euro 18.603,62 al fondo elevate qualificazioni, ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento per le elevate qualificazioni.

Calcolo tecnico dell'incremento 0,22% del monte salari 2021 – risorsa attivata annualmente (parte variabile)

Dato base Monte salari 2021 (dato ufficiale desunto dal conto annuale 2018 per il personale destinatario del CCNL): € 25.196.365,00

Calcolo dell'importo

Incremento massimo = 0,22% × Monte salari 2021=55.432,00

Incremento 0,22% applicato per il 2026: € 55.432,00

L'importo è iscritto nel Fondo 2026 in quanto compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le priorità di valorizzazione del personale; trattandosi di facoltà, l'Ente ne verifica annualmente la sostenibilità.

L'importo è imputato per euro 41.984,80 al fondo risorse decentrate e per euro 13.447,21 al fondo elevate qualificazioni, ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2024 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento per le elevate qualificazioni.

Incremento 0,14% applicato per annualità 2024/2025/2026: € 35.274,91

L'importo è iscritto nel Fondo 2026 in quanto compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le priorità di valorizzazione del personale; trattandosi di facoltà, l'Ente ne verifica annualmente la sostenibilità.

L'importo è imputato per euro 41.984,80 al fondo risorse decentrate e per euro 13.447,21 al fondo elevate qualificazioni, ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2024 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento per le elevate qualificazioni.

Tra le risorse variabili non soggette al limite assumono particolare rilievo le economie di parte stabile non utilizzate nell'esercizio precedente, pari a euro 713.807,59, gli incentivi per il potenziamento della sicurezza stradale pari a euro 19.652,31, nonché gli incrementi contrattuali non assoggettati al limite.

Sezione III - Eventuali decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni sono applicate in coerenza con la disciplina contrattuale e con gli atti di costituzione del Fondo. In particolare, risultano confermate la riduzione per trasferimento di personale alla Provincia di Monza e Brianza, pari a euro 3.685.868,50, e la riduzione permanente di euro 119.939,57 prevista dall'art. 60, comma 2, del CCNL 23.02.2026.

È altresì esposta separatamente la decurtazione relativa alle risorse delle posizioni organizzative/elevate qualificazioni, pari a euro 2.100.000,00, coerentemente con la struttura del prospetto di costituzione del Fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Riepilogo generale del Fondo anno 2026

Descrizione	Importo
Risorse stabili Fondo Comparto	€ 8.068.083,61
Risorse variabili soggette al limite	€ 776,79
Risorse variabili non soggette al limite	€ 909.283,85
Incremento in deroga ex art. 33 c. 2 D.L. 34/2019	€ 29.719,00
Totale risorse effettivamente disponibili Fondo Comparto 2026	€ 8.978.144,25

Il Fondo risorse decentrate 2026 sottoposto a certificazione ammonta quindi a euro 8.978.144,25. Tale valore coincide con il totale delle destinazioni esposte nella Tabella 1 di impiego delle risorse decentrate 2026.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo, salvo le poste relative al Fondo delle Elevate Qualificazioni e al fondo straordinario, esaminate ai fini della verifica del limite complessivo del salario accessorio. Risultano temporaneamente allocate all'esterno del Fondo da ricondurre alla presente relazione i compensi per l'Avvocatura e gli incentivi progettazione. Magistratura contabile e Ragioneria Generale dello Stato hanno ripetutamente affrontato in passato il tema della calmierazione del trattamento accessorio del pubblico impiego, fornendo in proposito dettagliati indirizzi applicativi che volti ad escludere dal regime vincolistico in parola le seguenti tipologie di risorse finanziarie:

- risorse non utilizzate derivanti dal fondo dell'anno precedente;
- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016;

-compensi professionali agli avvocati dipendenti, sia nell'ipotesi di sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico delle controparti che di pronunciata compensazione integrale delle spese;

Sezione VI - Attestazione motivata del rispetto di vincoli di legge e contrattuali

La costituzione del Fondo 2026 risulta effettuata in coerenza con le disposizioni contrattuali e legislative vigenti e con il rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio. Il prospetto del limite del salario accessorio evidenzia il raffronto con l'anno 2016 e l'assenza di superamento del tetto, tenuto conto delle poste espressamente escluse dal limite.

Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio

Voce	Importo
Fondo salario accessorio Comparto anno 2016	€ 6.975.465,87
Fondo posizioni e risultato Posizioni Organizzative anno 2016	€ 2.692.271,23
Fondo straordinario anno 2016	€ 197.000,00
Limite salario accessorio anno 2016	€ 9.864.737,10
Fondo salario accessorio Comparto anno corrente (importi soggetti al limite)	€ 6.963.458,59
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ 2.692.271,23
Fondo straordinario anno Corrente	€ 197.000,00
Ammontare complessivo salario accessorio anno corrente	€ 9.852.729,82
Eventuale aumento o decurtazione corrente da operare rispetto all'anno 2016	€ 12.007,28

le risorse dei rinnovi contrattuali destinate ai Fondi per il trattamento economico accessorio del personale, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica;

Fonte di finanziamento soggette al limite	Importo
Art. 79 c. 1 CCNL 2022 - Art. 67 c. 1 CCNL 2018: unico importo del fondo salario accessorio consolidato all'anno 2017	€ 8.842.000,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022 - Art. 4 c. 2 CCNL 2001 / Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018: RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 91.336,79
Riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	-€ 2.651.330,16
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018: decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso risultato, per enti con dirigenza	-€ 2.100.000,00
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022: incremento stabile consistenza di personale	€ 994.448,60
Art. 58 c. 3 CCNL 23.02.2026 / Art. 14 c. 1-bis D.L. 25/2025	€ 1.786.226,57
Art. 4 CCNL 5.10.2001 c. 2 / Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018: ratei RIA e assegni ad personam cessati in corso d'anno	€ 776,79
SOMMA RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 6.963.458,59

Fondo delle Elevate Qualificazioni e raccordo con il limite complessivo

Ai fini della verifica complessiva del trattamento accessorio, rileva anche il Fondo delle Elevate Qualificazioni anno 2026 e la quota di risorse correlate agli incrementi contrattuali e all'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025.

Fondo delle Elevate Qualificazioni anno 2026

Voce	Importo
Art. 16 c. 2 CCNL 23.02.2026: retribuzione di posizione incarichi EQ in enti con dirigenza	€ 2.100.000,00
Art. 16 c. 3 CCNL 23.02.2026	€ 0,00
Art. 18 c. 5 CCNL 23.02.2026: maggiorazione retribuzione di posizione per diverse sedi di lavoro	€ 0,00
SOMMA RISORSE STABILI EQ	€ 2.100.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022: 0,22% monte salari 2018, quota incremento fondo proporzionale EQ	€ 18.603,62
Art. 58 c. 2 CCNL 23.02.2026: 0,22% monte salari 2021, quota incremento fondo proporzionale EQ	€ 13.447,21
SOMMA RISORSE VARIABILI EQ	€ 32.050,83
Art. 14 c. 1-bis D.L. 25/2025: armonizzazione trattamento accessorio personale dipendente EQ	€ 592.271,23

Voce	Importo
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI EQ	€ 2.724.322,06

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate 2026 è destinato agli istituti previsti dal CCNL e dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo. Il riparto è articolato in tre aggregati: Servizi istituzionali, Politiche del lavoro e altre funzioni delegate. Il totale delle destinazioni è pari a euro 8.978.144,25.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo

Non sono oggetto di libera regolazione negoziale le destinazioni vincolate da previsioni del CCNL o da effetti economici derivanti da istituti già consolidati, quali indennità di comparto, progressioni economiche pregresse, differenziali stipendiali e altre poste obbligatorie. Tali risorse sono comunque evidenziate all'interno del prospetto di destinazione 2026, al fine di garantire la quadratura complessiva del Fondo.

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

Voce	Importo
Indennità di comparto	€ 475.419,00
Progressioni orizzontali pregresse	€ 2.044.403,00
Differenziali	€ 426.601,00
Totale destinazioni non regolate	€ 2.946.423,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto regola gli istituti previsti dal CCNL

Indennità di turno e reperibilità

Il CCDI conferma la disciplina dell'indennità di turnazione e della pronta reperibilità in relazione ai servizi autorizzati. Le risorse stanziare nel 2026 sono allocate nei diversi aggregati funzionali, con particolare riferimento ai servizi istituzionali e alle altre funzioni delegate. La liquidazione resta subordinata all'effettivo svolgimento delle prestazioni e alla convalida delle strutture competenti.

Indennità condizioni di lavoro

L'indennità condizioni di lavoro remunera attività disagiate, rischiose o impicanti maneggio valori, nei limiti soggettivi e oggettivi definiti dal contratto integrativo. La Tabella 1 prevede stanziamenti specifici per servizi istituzionali e politiche del lavoro, queste ultime con particolare riferimento al disagio connesso all'attività dei Centri per l'Impiego.

Indennità per specifiche responsabilità

L'indennità per specifiche responsabilità è destinata al personale che esercita compiti caratterizzati da specifica responsabilità, secondo criteri oggettivi e previa formale individuazione da parte dei dirigenti competenti. Il contratto stabilisce limiti individuali e limiti complessivi di spesa, con esclusione dei dipendenti già titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, salvo le specifiche previsioni ivi contenute.

Progressioni economiche all'interno delle aree e differenziali

Le progressioni economiche all'interno delle aree sono finanziate con risorse stabili del Fondo, nel rispetto dell'art. 14 del CCNL vigente. Il CCDI definisce criteri selettivi basati su valutazione individuale, esperienza professionale e ulteriori criteri relativi a capacità culturali e professionali. Le risorse destinate a progressioni e differenziali risultano esposte distintamente nella Tabella 1.

Performance, produttività e differenziazione del premio individuale

Le risorse destinate alla produttività collettiva, alla performance e alla differenziazione del premio individuale sono collegate al sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente. Il contratto prevede criteri di parametrizzazione per area di appartenenza, soglie minime di accesso e regole per la maggiorazione del premio individuale. Le economie riutilizzabili ex art. 80 sono destinate alla produttività, in coerenza con la loro natura di risorse variabili una tantum.

Welfare integrativo

Il CCDI prevede l'attivazione di misure di welfare integrativo, finanziate tramite il Fondo risorse decentrate, con riconoscimento di un credito welfare nel rispetto dei requisiti di presenza, della proporzione in caso di part-time e delle regole applicabili in caso di assunzione o cessazione in corso d'anno.

Proventi del Codice della strada

Le risorse derivanti dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 sono finalizzate, nei limiti definiti dall'Ente, al finanziamento di misure per il personale della Polizia Locale della Città Metropolitana, tra cui previdenza complementare, finalità assistenziali e incentivi monetari collegati a progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale. Per il 2026 l'importo evidenziato in Tabella 1 è pari a € 19.652,31.

La Tabella 1 allegata all'ipotesi di CCDI 2026-2028 definisce l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2026. Di seguito sono riportate le poste per aggregato funzionale:

Fondo per il finanziamento della contrattazione decentrata - Servizi istituzionali

Fonte / destinazione	Importo
Indennità di comparto	€ 310.000,00
Indennità condizioni di lavoro ex art. 70-bis CCNL 16.11.2022 / art. 59, c. 2, lett. c), CCNL 23.02.2026	€ 130.000,00
Indennità di turno e reperibilità	€ 309.000,00
Indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 16.11.2022 / art. 59, c. 2, lett. e)	€ 336.274,65
Progressioni economiche all'interno delle aree	€ 1.817.000,00
Differenziali	€ 358.000,00
Differenziali 2026	€ 280.000,00
Indennità di funzione e servizio esterno Polizia metropolitana	€ 33.000,00
Differenziazione del premio individuale ex art. 48 CCNL 23.02.2026	€ 22.000,00
Produttività collettiva	€ 985.393,00
Economie riutilizzabili per fondo produttività	€ 713.807,59
Art. 14 c. 1-bis D.L. 25/2025: performance	€ 851.284,72
Sponsorizzazioni	€ 20.000,00
Incentivi potenziamento sicurezza stradale	€ 19.652,31
Welfare ex art. 45 CCNL 23.02.2026	€ 368.500,00
Totale Fondo - Servizi istituzionali	€ 6.553.912,27

Fondo per il finanziamento della contrattazione decentrata - Politiche del lavoro

Fonte / destinazione	Importo
Indennità di comparto	€ 140.000,00
Indennità condizioni di lavoro - disagio CPI	€ 234.925,94
Indennità specifiche responsabilità	€ 110.000,00
Progressioni economiche	€ 122.000,00
Differenziali	€ 42.000,00
Differenziali 2026	€ 170.000,00
Differenziazione premio individuale	€ 8.000,00
Produttività collettiva	€ 746.900,00
Art. 14 c. 1-bis D.L. 25/2025: performance	€ 290.116,07
Welfare	€ 148.505,80
Totale Fondo - Politiche del Lavoro	€ 2.012.447,81

Fondo per il finanziamento della contrattazione decentrata - altre funzioni delegate

Fonte / destinazione	Importo
Indennità di comparto	€ 25.419,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 10.000,00
Indennità di funzione e servizio esterno Polizia metropolitana e NIV	€ 22.766,57
Progressioni economiche	€ 105.403,00
Differenziali	€ 26.601,00
Differenziali 2026	€ 15.400,00
Indennità di turno e reperibilità	€ 27.029,21
Produttività collettiva	€ 118.411,18
Art. 14 c. 1-bis D.L. 25/2025: performance	€ 36.754,21
Welfare	€ 24.000,00
Totale Fondo - altre funzioni delegate	€ 411.784,17

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo. Dalla documentazione esaminata il programma di utilizzo del Fondo 2026 risulta interamente ripartito e riconciliato con il totale delle risorse effettivamente disponibili.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sintesi delle destinazioni del Fondo 2026 e confronto con il Fondo 2025

Aggregato	Fondo 2026	Fondo 2025	Differenza
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 2.946.423,00	€ 2.783.000,00	€ 163.423,00
Destinazioni regolate	€ 6.031.721,25	€ 5.736.840,49	€ 294.880,76
Totale destinazioni Fondo	€ 8.978.144,25	€ 8.519.840,49	€ 458.303,76

Il totale delle destinazioni, pari a euro 8.978.144,25, coincide con il totale delle risorse effettivamente disponibili. La quadratura conferma l'equilibrio tra costituzione e utilizzo del Fondo.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo, salvo quanto già rappresentato in relazione al Fondo delle Elevate Qualificazioni e al fondo straordinario ai fini del rispetto del limite complessivo del salario accessorio.

Sezione VI - Attestazione motivata del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni sono coerenti con la natura delle risorse disponibili, distinguendo tra risorse stabili e variabili, soggette e non soggette al limite. Le economie riutilizzabili sono destinate a finalità compatibili con la loro natura di risorse variabili non consolidabili. I proventi derivanti dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 sono destinati agli istituti collegati al potenziamento della sicurezza stradale.

Con la presente si attesta:

Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate. Le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto ecc..) sono completamente finanziate dalle risorse stabili;

Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Gli incentivi economici rispettano il principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno ecc), a specifiche responsabilità nonché ai premi collegate alla performance.

Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Sono state previste risorse per il finanziamento dei differenziali stipendiali permettendo a una quota limitata di dipendenti il beneficio economico e non sono previsti meccanismi di tipo automatico.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con l'anno precedente

Lo schema generale riassuntivo consente il raccordo tra le risorse costituite e le destinazioni programmate, nonché il confronto con il Fondo dell'anno precedente. Il prospetto evidenzia il Fondo 2026, il Fondo 2025 e la differenza tra le due annualità.

Confronto Fondo 2026 e Fondo 2025

Descrizione	Fondo 2026	Fondo 2025	Diff. 2026-2025
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 8.978.144,25	€ 8.519.840,49	€ 458.303,76
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 13.973.891,68	€ 13.905.470,05	€ 68.421,63
Decurtazione del Fondo	€ -3.805.808,07	€ -3.685.868,50	€ -119.939,57
Risorse variabili	€ 910.060,64	€ 400.238,94	€ 509.821,70
Riduzione risorse per indennità di posizione e risultato PO/EQ	€ -2.100.000,00	€ -2.100.000,00	€ 0,00

Raccordo finale costituzione e destinazione

Voce	Importo
Totale risorse effettivamente disponibili Fondo 2026	€ 8.978.144,25
Totale destinazioni Fondo 2026	€ 8.978.144,25
Differenza	€ 0,00

Il totale del Fondo sottoposto a certificazione è pari a euro 8.978.144,25 e registra una differenza positiva di euro 458.303,76 rispetto al Fondo 2025 pari a euro 8.519.840,49.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa

La costituzione del Fondo e le correlate destinazioni sono presidiate dagli strumenti di bilancio dell'Ente. Gli atti di costituzione e integrazione del Fondo danno evidenza della copertura finanziaria e della coerenza con i principi contabili applicabili alla spesa di personale, con particolare riferimento ai meccanismi di imputazione e di esigibilità previsti dal D.Lgs. 118/2011.

L'integrazione del Fondo, pari a euro 763.178,90, è composta dalle economie riutilizzabili per euro 713.807,59, dall'incremento per funzioni delegate pari a euro 29.719,00 e dagli incentivi per potenziamento della sicurezza stradale pari a euro 19.652,31. Il Fondo rideterminato ammonta a euro 8.978.144,25.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il prospetto di verifica del limite del salario accessorio evidenzia un ammontare complessivo del salario accessorio anno corrente pari a euro 9.852.729,82, a fronte del limite anno 2016 pari a euro 9.864.737,10. La differenza esposta è pari a euro 12.007,28.

Le risorse non soggette al limite sono state evidenziate separatamente. Tra esse rientrano, in particolare, gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL, le economie riutilizzabili secondo la disciplina contrattuale e gli incentivi per potenziamento della sicurezza stradale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le destinazioni del Fondo 2026 sono contenute entro il totale delle risorse effettivamente disponibili. Il programma di utilizzo è pari a euro 8.978.144,25 e coincide con il Fondo complessivamente disponibile, senza evidenziare eccedenze. Il parere favorevole del Collegio dei Revisori sull’integrazione del Fondo conferma la compatibilità economico-finanziaria dell’integrazione con i vincoli di bilancio e con le disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

FONDO RISORSE DECENTRATE										
Anno	Numero	Capitolo	Descrizione capitolo	Titolo	II liv. p.f.	III liv. p.f.	IV liv. p.f.	V liv. p.f.	Oggetto	Importo aggiornato
2026	1719	1101044	112102400 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33	310.000,00
2026	1721	1101044	112102400 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	INDENNIT CONDIZIONI DI LAVORO CCNL (2016-2018) 21.05	130.000,00
2026	1722	1101044	112102400 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	INDENNIT DI TURNO, INDENNIT DI REPERIBILIT	309.000,00
2026	1723	1101044	112102400 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	INDENNIT SPECIFICHE RESPONSABILIT CCNL (2016-18) 21.05	250.000,00
2026	1724	1101044	112102400 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	1.850.000,00
2026	1725	1101044	112102400 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART.78 C.2	355.000,00
2026	1726	1101044	112102400 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	INDENNIT DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE (POLIZIA M	28.000,00
2026	1728	1101044	112102400 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	SPONSORIZZAZIONI	20.000,00
2026	2873	1101044	112102400 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART.78 C.2 2026	318.274,65
2026	2874	1101044	112102400 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	PRODUTTIVIT COLLETTIVA	978.365,35
2026	2875	1101044	112102400 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	ART.14 COMMA 1 BIS DL 25/2025	1.264.784,72
2026	1739	1101104	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	INDENNIT SPECIFICHE RESPONSABILIT CCNL (2016-18) 21.05	5.000,00
2026	1740	1101104	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	INDENNIT DI TURNO, REPERIBILIT CCNL (2016-18) 21.05.20	19.029,21
2026	1741	1101104	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	96.150,00
2026	1742	1101104	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART.78 C.2	23.400,00
2026	1743	1101104	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33	21.719,00
2026	1744	1101104	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	INDENNIT DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE (POLIZIA M	18.000,00
2026	2876	1101104	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART.78 C.2 2026	10.000,00
2026	2877	1101104	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	ART.14 COMMA 1 BIS DL 25/2025	71.048,13
2026	2878	1101104	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	105.196,49
2026	1736	12081035	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33	3.700,01
2026	1737	12081035	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	8.253,00
2026	1738	12081035	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	3.201,00
2026	2882	12081035	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	2.400,00
2026	2883	12081035	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	13.214,69
2026	2884	12081035	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	ART.14 COMMA 1 BIS DL 25/2025	11.472,64
2026	1729	15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZ	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33 PE	140.000,80
2026	1730	15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZ	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	INDENNIT CONDIZIONI DI LAVORO CCNL (2016-2018) 21.05	234.925,94
2026	1731	15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZ	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	INDENNIT SPECIFICHE RESPONSABILIT CCNL (2016-18) 21.05	110.000,00
2026	1732	15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZ	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	122.000,00
2026	1733	15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZ	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART.78 C.2	42.000,00
2026	2885	15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZ	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART.78 C.2	170.000,00
2026	2886	15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZ	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	746.900,00
2026	2887	15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZ	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	438.621,07
2026	2888	15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZ	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE	8.000,00
2026	2097	7011038	ACCESSORIO PERSONALE PROGETTO DQUADLA (SI	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	008 Indennità ed	PAGAMENTO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DQUADLA A	364,00
2026	2889	7011038	ACCESSORIO PERSONALE PROGETTO DQUADLA (SI	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	008 Indennità ed	PAGAMENTO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DQUADLA A	3.036,00
2026	1748	9021130	ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR MSC2-	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	008 Indennità ed	ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR MSC2-I 2.2 - PU	170,27
2026	1749	9021130	ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR MSC2-	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	008 Indennità ed	ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR MSC2-I 2.2 - PU	21,37
2026	1750	9021130	ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR MSC2-	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	008 Indennità ed	ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR MSC2-I 2.2 - PU	21,36
2026	2879	9021130	ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR MSC2-	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	008 Indennità ed	ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR MSC2-I 2.2 - PU	1.138,22
2026	2880	9021130	ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR MSC2-	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	008 Indennità ed	ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR MSC2-I 2.2 - PU	1.138,22
2026	2881	9021130	ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR MSC2-	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	008 Indennità ed	ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR MSC2-I 2.2 - PU	1.138,21
TOTALE										8.244.684,35
ELEVATE QUALIFICAZIONI										
Anno	Numero	Capitolo	Descrizione capitolo	Titolo	II liv. p.f.	III liv. p.f.	IV liv. p.f.	V liv. p.f.	Oggetto	Importo aggiornato
2026	2890	15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZ	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	ART.14 COMMA 1 BIS DL 25/2025	73.603,52
2026	1734	15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZ	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVAPERSONALE A	42.000,00
2026	1735	15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZ	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CCNL 1 4 199	61.468,89
2026	1727	1101044	112102400 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CCNL 1 4 199	1.956.601,19
2026	1745	1101104	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CCNL 1 4 199	71.980,75
2026	2891	1101104	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO FUNZIONI DE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	ART.14 COMMA 1 BIS DL 25/2025	19.883,39
2026	2892	1101044	112102400 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	ART.14 COMMA 1 BIS DL 25/2025	498.784,32
TOTALE										2.724.322,06

Gli impegni riguardanti le economie del fondo anno precedente sono finanziate da Fondo pluriennale vincolato e sono i seguenti:

Anno	Numero	Capitolo	Descrizione capitolo	Titolo	II liv. p.f.	III liv. p.f.	IV liv. p.f.	V liv. p.f.	Oggetto	Differenza da liquidare	note
2026	1293	1101044	FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	FPV 2025	348.002,96	
2026	1294	1101044	FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	FPV 2025	183.911,60	
2026	1295	1101044	FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	FPV 2025	5.815,43	
2026	1296	1101044	FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	FPV 2025	32.299,92	
2026	1298	1101044	FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	FPV 2025	52.895,88	
2026	1299	1101044	FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	FPV 2025	12.763,65	
2026	1300	1101044	FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	FPV 2025	39.006,18	
2026	1301	1101044	FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	FPV 2025	31.919,86	
2026	1302	1101044	FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	004 Indennità ed	FPV 2025	7.136,32	*quota parte
2026	1307	1101044	FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE	1 Spese co	01 Redditi	01 Retribu	01 Retribu	006 Voci s	FPV 2025	55,79	
totale										713.807,59	

A seguito della sottoscrizione dell’accordo la somma di € 19.652,31, da destinare all’incentivazione del personale della polizia locale ai sensi dell’art. 208, comma 5 bis, del D.Lgs. n. 285/1992 verrà impegnata con successivo atto su specifico capitolo istituito a seguito di approvazione della variazione di

assestamento del bilancio. In modo analogo le somme destinate al finanziamento del welfare verranno spostate ed impegnate su capitoli specifici.

Attestazione conclusiva

Alla luce degli atti e dei prospetti esaminati, la costituzione del Fondo risorse decentrate 2026 e il relativo programma di utilizzo risultano coerenti con le disposizioni contrattuali e legislative applicabili, con gli stanziamenti di bilancio e con la verifica del limite complessivo del trattamento accessorio.

Il totale delle risorse effettivamente disponibili, pari a euro 8.978.144,25, coincide con il totale delle destinazioni del Fondo. La presente relazione è pertanto predisposta ai fini della certificazione del Collegio dei Revisori ai sensi dell’art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e degli adempimenti di pubblicazione e trasparenza previsti dalla normativa vigente.

Quadro finale di quadratura

Descrizione	Importo
Totale Fondo risorse decentrate 2026 sottoposto a certificazione	€ 8.978.144,25
Totale programma di utilizzo del Fondo 2026	€ 8.978.144,25
Scostamento	€ 0,00

Riferimenti normativi e documentali

- Art. 40 e art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001.
- Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012.
- Art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.
- Art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019.
- Art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025, convertito dalla L. 69/2025.
- CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, con particolare riferimento agli artt. 79 e 80.
- CCNL Funzioni Locali 23.02.2026, con particolare riferimento agli artt. 45, 48, 58, 59 e 60.
- Determinazione dirigenziale R.G. n. 2662 del 24/03/2026.
- Determinazione dirigenziale R.G. n. 5876 del 25/06/2026.
- Parere favorevole del Collegio dei Revisori prot. n. 68679 del 9/04/2026 .
- Parere favorevole del Collegio dei Revisori prot. 0133014 del 17/07/2026.
- Ipotesi di CCDI 2026-2028 e Tabella 1 - Impiego delle risorse decentrate 2026.