



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

PAOLO FAVINI

Indirizzo

Telefono

PEC

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

Appartenenza Ordini
Professionali

Iscritto all'Ordine dei Medici della Provincia di Milano (Luglio 1981)

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

Dal 01/01/2019 al 28.12.2024 (da tale data in quiescenza)

Tipo di impiego

DIRETTORE GENERALE

Nome e indirizzo del datore
di lavoro

ASST Lecco - Via dell'Eremo 9/11 – 23900 LECCO

Dati azienda

Valore della produzione del Bilancio di assestamento dell'anno 2020:
327,1 milioni di Euro

N. dipendenti (Full Time Equivalent): 3200

Tipo di azienda o settore

Sanità

Principali mansioni e
responsabilità

Ha la rappresentanza legale dell'Azienda nonché tutti i poteri di gestione e gli compete, in particolare anche attraverso l'istituzione dei servizi di controllo interno, la verifica mediante valutazioni comparative dei costi, dei rendimenti e dei risultati, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate, nonché l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa.

E' responsabile e definisce gli obiettivi dei programmi aziendali annuali da adottare nel quadro della programmazione sanitaria regionale, con indicazione contestuale delle relative priorità e individuazione delle risorse necessarie al loro conseguimento da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra le strutture complesse, anche sulla base delle proposte formulate dal Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo e dal Direttore Sociosanitario con il supporto del Collegio di Direzione.

Effettua la programmazione triennale del fabbisogno di risorse e la programmazione annuale delle dinamiche complessive del personale, nonché l'adozione della dotazione organica aziendale.

Adotta tutti gli atti relativi alla organizzazione aziendale, alla programmazione economico, finanziaria ed il bilancio annuale. Verifica la qualità e appropriatezza dei servizi e delle prestazioni erogate anche attraverso strutture a ciò proposte.

Principali progetti di innovazione gestiti e relativi risultati ottenuti:

1) Gestione dell'emergenza Covid, nelle sue varie ondate, con repentina riorganizzazione di tutta l'organizzazione aziendale, con trasformazione immediata dei reparti, della Rianimazione, delle sedute operatorie e delle stesse sale operatorie adibite a posti letto RIA per rispondere all'impatto tra il

21.02.2020 (1° caso) al 31.03.2022 n. 5237 Covid ricoverati, di cui 676 in Terapia intensiva, 1012 CPAP, 309 VMC, 82.417 giornate di degenza di cui 9.340 in T.I.

Attuazione di ADI Covid con utilizzo di Telemedicina all'interno del DIFRA per la gestione domiciliare di questi pazienti. La trasformazione e organizzazione ha riguardato non solo la degenza, il PS e le sale operatorie ma tutte le attività anche amministrative coinvolgendo SSPP, reclutamento straordinario di personale, organizzazione e implemento smartworking, approvvigionamento DPI, approvvigionamento straordinario apparecchiature, pulizie, lavanolo.

Gestione sistemi informativi e dei flussi informativi, gestione di 4 milioni di donazioni.

2) Progettazione, organizzazione e realizzazione di Hospice ospedaliero (Decreto Regione Lombardia n. 9067 del 2.07.2021) Inaugurazione 4.03.2022.

3) Implementazione di Studio pilota su modello Presa in carico fragilità tramite collaborazione MMG e IFEC che vede attori ISS, ASST, SIMG, sotto la guida e finanziamento del Ministero della Sanità.

4) Nell'ambito della revisione della L. 23, attuazione L. 22, delle opportunità del PNRR, all'interno di una visione della presa in carico della fragilità, "Modello Lecco" tramite DIFRA, con particolare attenzione alla Medicina della complessità, individuazione, programmazione e organizzazione territoriale, tenendo conto anche degli Stakeholders ed in particolare dei Sindaci, di 8 Case di Comunità, 4 Ospedali di comunità e 3 COT, Casa di Comunità già attiva ad Olgiate Molgora dal 6.01.2022

5) Ampliamento Pronto Soccorso presso l'Ospedale Manzoni di Lecco nell'ambito dei piani di riorganizzazione della rete ospedaliera nazionale di cui all'art. 1 del D.L. 34/2020, convertito in Legge dall'art. 1 della L. 77/2020 mediante la realizzazione di corpo esterno di circa 900 mq. collegato al reparto esistente. Termine lavori e attivazione entro 2022.

6) Revisione POAS con creazione polo Territoriale come da L. 22 salvaguardando peculiarità territorio lecchese con Dipartimento Fragilità ed ADI intraaziendale.

7) Forte impegno nell'implementazione dell'organico infermieristico e anestesilogico.

• Date (da – a)	Dal 01/06/2018 al 31/12/2018
Tipo di impiego	COMMISSARIO
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASST Lecco - Via dell'Eremo 9/11 – 23900 LECCO
Dati azienda	<i>Valore della produzione del Bilancio di assestamento dell'anno 2018:</i> 316,2 milioni di Euro <i>N. dipendenti (Full Time Equivalent):</i> 3100
Tipo di azienda o settore	Sanità
Principali mansioni e responsabilità	Ha la rappresentanza legale dell'Azienda nonché tutti i poteri di gestione e gli compete, in particolare anche attraverso l'istituzione dei servizi di controllo interno, la verifica mediante valutazioni comparative dei costi, dei rendimenti e dei risultati, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate, nonché l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa. E' responsabile e definisce gli obiettivi dei programmi aziendali annuali da adottare nel quadro della programmazione sanitaria regionale, con indicazione contestuale delle relative priorità e individuazione delle risorse necessarie al loro conseguimento da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra le strutture complesse, anche sulla base delle proposte formulate dal Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo e dal Direttore Sociosanitario con il supporto del Collegio di Direzione.

Effettua la programmazione triennale del fabbisogno di risorse e la programmazione annuale delle dinamiche complessive del personale, nonché l'adozione della dotazione organica aziendale.

Adotta tutti gli atti relativi alla organizzazione aziendale, alla programmazione economico, finanziaria ed il bilancio annuale. Verifica la qualità e appropriatezza dei servizi e delle prestazioni erogate anche attraverso strutture a ciò proposte.

Principali progetti di innovazione gestiti e relativi risultati ottenuti:

- 1) trasferimento Pneumologia INRCA di Casatenovo all'interno del P.O. Mandic di Merate.
- 2) Adozione nuovo regolamento Libera Professione al fine di agevolare, rendendo più fruibile l'accesso a questa attività.
- 3) Realizzazione effettiva presa in carico di 35.000 pazienti con convenzione Cooperativa MMG e gestione condivisa agende ed unica COT.
- 4) forte impegno per il ripristino del numero di Infermieri e di Anestesisti

• Date (da – a)	Dal 01/05/2016 al 31/05/2018
Tipo di impiego	DIRETTORE GENERALE Reddito di Autonomia e Inclusione Sociale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	REGIONE LOMBARDIA - Piazza Città di Lombardia N. 1 – 20124 Milano
Dati azienda	<i>Fatturato: 25,918 miliardi di Euro</i> <i>N. dipendenti (Full Time Equivalent): 2990</i> <i>Budget gestito direttamente: 236.632.538,79 Euro + 227.100.000,00 Euro POR FSE 2014-2020 ASSE II</i> <i>Dipendenti diretta responsabilità: 80</i>
Tipo di azienda o settore	Ente Pubblico
Principali mansioni e responsabilità	Programmazione dei servizi sanitari, sociosanitari e sociali in collaborazione con Assessorato Welfare, ATS (ex ASL), ASST (ex Az. Ospedaliera), ASP, tutta la rete sociosanitari, i Comuni ed i piani di zona in un'ottica di stretta integrazione. Come previsto DPCM 12 gennaio 2017 Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 art. 21: 1. I percorsi assistenziali domiciliari, territoriali, semiresidenziali e residenziali di cui al presente Capo prevedono l'erogazione congiunta di attività e prestazione afferenti all'area sanitaria e all'area dei servizi sociali...anche con riferimento al FNA. 2. Il Servizio sanitario nazionale garantisce l'accesso unitario ai servizi sanitari e sociali, la presa in carico della persona e la valutazione multidimensionale dei bisogni, sotto il profilo clinico, funzionale e sociale. 3. Le regioni e le province autonome organizzano tali attività garantendo uniformità sul proprio territorio nelle modalità, nelle procedure e negli strumenti di valutazione multidimensionale, anche in riferimento alle diverse fasi del progetto di assistenza. Il Progetto di assistenza individuale (PAI) definisce i bisogni terapeutico-riabilitativi e assistenziali della persona ed è redatto dall'unità di valutazione multidimensionale, con il coinvolgimento di tutte le componenti dell'offerta assistenziale sanitaria, sociosanitaria e sociale, del paziente e della sua famiglia E come previsto e declinato dalla LR 23/2015 e dai successivi atti attuativi che declinano con precisione la presa in carico degli utenti e delle persone fragili in un unicum sanitario, sociosanitario e sociale: • Gestione FNPS, FNA (Misure B1 e B2) e Fondo sociale Regionale in integrazione con Comuni, Piani di Zona, ATS ed ASST; • Programmazione e coordinamento delle politiche di reddito di autonomia per una risposta integrata alle persone e famiglie vulnerabili a rischio di povertà;

- Responsabilità e coordinamento delle attività dell'Asse II del POR FSE 2014-2020;
- Ridefinizione della rete d'offerta sociale e sociosanitaria in relazione all'attuale livello di bisogni in continua evoluzione, nell'ambito della differenziazione secondo criteri di intensità assistenziale, appropriatezza delle prestazioni e dei costi;
- Programmazione e definizione degli indirizzi di programmazione territoriale nell'ambito territoriale dei Comuni;
- Coordinamento di attività sul territorio svolte in collaborazione con le realtà territoriali socio sanitarie, con il terzo settore, con le associazioni di categoria e con gli enti locali;
- Coordinamento del monitoraggio e dell'efficienza degli interventi integrati per soddisfare i bisogni complessivi della persona attraverso la valutazione multidimensionale del bisogno sia sanitario, che sociosanitario;
- Programmazione e definizione della disciplina e dei rapporti con le aziende di servizi alla persona;
- Programmazione e definizione degli indirizzi per le risorse nazionali e regionali;
- Programmazione e Gestione inserimento scolastico di tutta la Disabilità Sensoriale in collaborazione con ATS, ASST, Terzo Settore, Istituzione Scolastica;
- Programmazione delle misure di accompagnamento alla persona che si trova in situazione di svantaggio e della sua famiglia durante il ciclo di vita;
- Programmazione di iniziative per le famiglie con minori in condizioni di particolare fragilità e vulnerabilità;
- Programmazione di iniziative per l'infanzia e la tutela della salute;
- Programmazione di politiche welfare con un'offerta di servizi qualificati e di progettualità innovative;
- Coordinamento di sperimentazione relative a interventi multidisciplinari per migliorare la qualità della vita di persone anziane con limitata autonomia e di persone disabili;
- Programmazione di iniziative per l'inclusione socio-lavorativa di persone sottoposte all'Autorità giudiziaria e in situazione di grave marginalità;
- Programmazione di interventi per la qualificazione dell'offerta di servizi socioeducativi volti a ottimizzare le politiche di conciliazione dei tempi lavorativi con le esigenze familiari;
- Programmazione e coordinamento di sperimentazioni che favoriscano l'accesso dei nuclei familiari a una rete di servizi socio-educativi sempre più flessibili attraverso un approccio complementare e sussidiario rispetto alle iniziative nazionali e alle politiche dei comuni;
- Programmazione di un modello di governance territoriale partecipata dai diversi stakeholders (ATS, imprese, soggetti del terzo settore, enti locali), con le reti per la conciliazione, compartecipate da una pluralità di soggetti pubblici e privati, che hanno realizzato azioni innovative aderenti ai bisogni dei territori;
- Rafforzamento degli interventi per promuovere le pari opportunità tra donne e uomini con politiche regionali in una logica di integrazione trasversale e sistemica;
- Programmazione di una nuova unità d'offerta residenziale rivolta a persone anziane fragili e vulnerabili socialmente, ma autosufficienti rispondente anche a bisogni assistenziali leggeri e temporanei.

• Date (da – a)

Dal 01/01/2016 al 30/04/2016

Tipo di impiego

DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Nome e indirizzo del datore di lavoro

ASST Rhodense - Viale Carlo Forlanini, 95, 20024 Garbagnate Milanese MI

Dati azienda

Fatturato: 329.889.000,00 Euro

N. dipendenti (Full Time Equivalent): 3752

Budget gestito direttamente: 329.889.000,00 Euro

Dipendenti diretta responsabilità: 3752

Tipo di azienda o settore

Sanità

Principali mansioni

- Il Direttore Sociosanitario contribuisce alla direzione strategica dell'Azienda coadiuvando il Direttore generale nella definizione delle linee

strategiche e delle politiche aziendali, concorrendo alla formalizzazione delle decisioni della direzione strategica, assumendo responsabilità delle funzioni sociosanitarie e tecnico organizzative e avvalendosi a tal fine dei propri staff, delle direzioni degli ex distretti e delle relative strutture organizzative;

- Il Direttore Sociosanitario è il referente istituzionale del Direttore Generale per quanto attiene l'elaborazione della politica sociosanitaria e sociale aziendale sulla base del Piano Sanitario Regionale;
- Il Direttore Sociosanitario dirige il settore aziendale rete territoriale dell'Azienda attraverso l'erogazione delle prestazioni territoriali, individuando la modalità della presa in carico del paziente come l'elemento caratterizzante dell'assistenza offerta dal territorio.
- La Rete territoriale è costituita da diversi punti di erogazione (ambulatori, sportelli di valutazione multidimensionale del bisogno, di erogazione di protesi e farmaci, certificazioni legali, servizi dedicati alla dipendente, consultori, ecc...).
- Il settore Rete Territoriale eroga prestazioni distrettuali di cui al D.Lgs 502/1992, coerentemente con quanto previsto nella L.R. 23/2015 e nello specifico:
 - prestazioni specialistiche e di prevenzione sanitaria, diagnosi, cura e riabilitazione a media e bassa complessità, le cure intermedie e garantisce le funzioni e le prestazioni medico-legali,

le prestazioni sanitarie, sociosanitarie e sociali territoriali e domiciliari, delegate dalle Ats o in una logica di sistema e di integrazione delle funzioni e delle risorse, con modalità di presa in carico, in particolare per persone in condizioni di cronicità e di fragilità.

• Date (da – a)	Dal 04/12/2012 al 31/12/2015
Tipo di impiego	DIRETTORE SOCIALE
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASL Pavia - Via Indipendenza, 3, 27100 Pavia PV
Dati azienda	<i>Fatturato: 932.234.000,00 €. Decreto Aziendale n.222 /DG del 10.09.15</i> <i>N. dipendenti (Full Time Equivalent): 615</i> <i>Budget gestito direttamente: 136.907.000,00 Euro ASSI – Sociale - Decreto Aziendale n.222 /DG del 10.09.2015.</i> <i>Dipendenti diretta responsabilità: 139 dipendenti + 23 contratti atipici</i>
Tipo di azienda o settore	Sanità
Principali mansioni e responsabilità	• Coadiuvava il Direttore Generale, unitamente agli altri componenti della Direzione Strategica, nel perseguimento della mission Aziendale e nella definizione delle strategie finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di salute; • Dirige e coordina le attività sociosanitarie e sociali di competenze ASL; • Elabora i programmi e le linee di attività per l'organizzazione e lo sviluppo dei servizi sociosanitari integrati, in continuo collegamento e confronto con i rappresentanti degli Enti Locali e delle competenti Direzioni Generali di Regione Lombardia; • Formula le proposte per la gestione delle risorse assegnate all'Azienda per l'area sociosanitaria; • Promuove lo sviluppo, nell'ambito di competenza, della cultura della qualità sia sul piano organizzativo sia sul piano dei servizi prodotti o acquistati all'esterno; Sovrintende al corretto svolgimento delle funzioni dei Dipartimenti afferenti all'area sociosanitaria

• Date (da – a)	Dal 01/08/2012 al 03/12/2012
Tipo di impiego	DIRETTORE UOS "Coordinamento Inter Istituzionale Area sociosanitaria e socioassistenziale" - Staff Direzione Sociale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASL Pavia - Via Indipendenza, 3, 27100 Pavia PV
Dati azienda	<i>Fatturato: 905.005.000,00 Euro (Decreto Aziendale n.141/DGi del 13.05.2014)</i> <i>N. dipendenti (Full Time Equivalent): 628</i> <i>Budget gestito direttamente: 3.828.787,00 Euro Per UOS</i> <i>128.581.000,00 Euro - ASSI – Sociale</i> <i>Dipendenti diretta responsabilità: n. personale: 4+ 159</i>
Tipo di azienda o settore	Sanità
Principali mansioni e responsabilità	• Qualificata attività di direzione contraddistinta da autonomia decisionale, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie e responsabilità verso l'esterno; • Svolge attività di coordinamento per lo sviluppo delle risorse del territorio in termini di sussidiarietà e di promozione del Terzo Settore, dell'Associazionismo Familiare e del Volontariato; • Elaborazione delle linee guida riferite all'integrazione sociosanitaria e socioassistenziale tra pubblico, profit e non profit; • Garantisce l'integrazione con i livelli essenziali di natura sanitaria e con le prestazioni erogate dagli Enti Locali e da altri soggetti titolati, intrattiene rapporti con gli Enti Locali e con le organizzazioni pubbliche e private di competenza; • Il Servizio si occupa di Sviluppo Piani di Zona e Programmazione Integrata e gestisce i rapporti con gli Enti Locali e con gli Ambiti Distrettuali per la programmazione della rete locale dei servizi sociali, per la realizzazione degli interventi e degli adempimenti previsti dalla L. 328/2000 e dalla L.R. n. 3 del 12 marzo 2008, per l'elaborazione dei Piani di Zona ed il monitoraggio della banca dati dei progetti promossi dalle leggi di settore; • Attraverso il coinvolgimento del Terzo Settore, il Servizio promuove percorsi di condivisione nell'analisi dei bisogni e mantiene i rapporti con il Tavolo Permanente in materia di esecuzione di pena, relativamente all'area penale adulti e minori; • Si occupa di Progettazione su Attività di Settore e Interventi Innovativi, presidia i contributi vincolati con Leggi specifiche di settore a favore delle attività sociosanitarie e socioassistenziali erogate sia dal settore pubblico che privato e presiede la sperimentazione di modelli innovativi di gestione dei servizi sia in campo sociosanitario che in quello socioassistenziale.

FUNZIONI

- Elaborazione delle linee guida riferite all'integrazione sociosanitaria e socioassistenziale tra pubblico, profit e non profit;
- sviluppo dell'integrazione con i livelli essenziali di natura sanitaria e con le prestazioni erogate dagli Enti Locali e da altri soggetti titolati;
- gestione dei rapporti con gli Enti Locali e con le organizzazioni pubbliche e private di competenza;
- sviluppo delle risorse del territorio in termini di sussidiarietà e di promozione del Terzo Settore, dell'Associazionismo Familiare e del Volontariato;
- coordinamento dei rapporti con il Terzo Settore, l'Associazionismo ed il

	Volontariato, supporto attivo e progettuale in un sistema di welfare sussidiario; • coordinamento dei rapporti con i Piani di Zona e gestione attiva degli stessi; • gestione dei rapporti e collaborazioni con Regione, Aziende Ospedaliere, Università, Fondazioni e Associazioni per la promozione di interventi in ambito sociosanitario ed assistenziale; • formulazione e gestione di proposte e progetti innovativi, in accordo con i soggetti competenti, per la programmazione degli interventi idonei a soddisfare i bisogni sociosanitari e socioassistenziali del territorio; • elaborazione atti, linee di indirizzo e proposte finalizzate alla integrazione dei servizi sociosanitari e socioassistenziali; • azioni di indirizzo e programmazione in ordine alle reti d'offerta sociale e sociosanitaria
• Date (da – a)	Dal 01/01/2012 al 31/07/2012
Tipo di impiego	Dirigente Medico - Staff Direzione Sociale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASL Pavia - Via Indipendenza, 3, 27100 Pavia PV
Dati azienda	<i>Fatturato: 905.005.000,00 Euro (Decreto Az. n.141/DG del 13.05.2014)</i> <i>N. dipendenti (Full Time Equivalent): 628</i>
Tipo di azienda o settore	Sanità
Principali mansioni e responsabilità	Medesime mansioni esposte nel punto precedente
• Date (da – a)	Dal 15/07/2011 al 31/12/2011
Tipo di impiego	Dirigente Medico - IRCCS
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Ospedale Maggiore Policlinico di Milano
Tipo di azienda o settore	Sanità
• Date (da – a)	Dal 03/01/2007 al 14/07/2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro	COMUNE DI MILANO - Via S.Tomaso, 3 Milano
Tipo di impiego	DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE PER LA SALUTE
Dati azienda	Direzione Generale Salute dell'Assessorato alla Salute <i>Fatturato: 4.246.709.401,99 Euro rendiconto gestionale per l'anno 2010 (delibera n. 23 prot. 209573/2011)</i> <i>N. dipendenti (Full Time Equivalent): 15.771 al 31.12.2009</i> <i>Budget gestito direttamente: € 3.010.000,00 Euro per l'anno 2008 di stretta pertinenza del settore, ma corresponsabilizzazione e cogestione per interazioni strutturali sui 34.695.000,00 € di tutta la Direzione Centrale Salute</i>
Tipo di azienda o settore	Ente Pubblico
Principali mansioni e responsabilità	• Direttore di Settore con qualificata attività di direzione contraddistinta da autonomia decisionale, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie e responsabilità verso l'esterno. Gestione dei rapporti e collaborazioni con Regione, Aziende Sanitarie Locali, Aziende Ospedaliere, Università, Fondazioni e Associazioni per la promozione di interventi in ambito sanitario e sociosanitario. Formulazione e gestione di proposte, in accordo con i soggetti competenti, per la programmazione degli interventi idonei a soddisfare le esigenze sanitarie, sociosanitarie e

di salute espresse dalla città. Formulazione e gestione di proposte, in accordo con le categorie professionali, per razionalizzare la distribuzione dei servizi sanitari e sociosanitari (medici di famiglia, PLS, servizi specialistici, Farmacie, custodi sociali).

- Progettazione e realizzazione di iniziative per la prevenzione sanitaria (educazione sanitaria, nutrizionale e igienica). Promozione e gestione dei rapporti con Azienda Farmacie Milanesi e Federfarma in funzione del servizio pubblico erogato.
- Promozione e gestione di progetti di informazione/sensibilizzazione e formazione sulla salute e su prevenzione e corretti stili di vita. Promozione e gestione di manifestazioni ed eventi volti alla promozione della salute come benessere e della cultura e pratica della prevenzione tra cui: La Settimana della Salute 2007, I Giorni della Salute 2008, Anno della Salute 2009, Milano Focus Salute 2009, Le Piazze della Salute 2010 e 2011, Brain Forum 2011, Giornate Mondiali OMS.
- Promozione e sostegno all'attività delle associazioni con oggetto la prevenzione, la salute, il benessere, stili di vita, riabilitazione e sostegno sociale. Promozione e sviluppo di nuove tecnologie relative all'accesso e alla fruizione dei servizi per la salute. Attivazione di monitoraggi e promozione di osservatori sui bisogni sanitari e sociosanitari dei cittadini e sui servizi.
- Collaborazione con Ufficio di Piano alla stesura annuale e realizzazione con ASL Milano del Piano di Zona. Piano Anticaldo annualmente per la fragilità con particolare riguardo alla disabilità. Tutela della fragilità con focus immigrazione e patologie dei migranti.
- Promozione, ricerca e studi in materia di prevenzione e salute (convegni, tavole rotonde, studi epidemiologici).
- Pubblicazione di 13 Quaderni della Salute. Gestione del personale del Settore e budget.
- Gestione progetto "Città sane".

• Date (da – a)	Dal 16/04/2004 al 02/01/2007
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore di Milano <i>Fatturato: 321.878.000,00 Euro</i> <i>N. dipendenti (Full Time Equivalent) 3351</i>
Tipo di azienda o settore	Sanità
Tipo di impiego	Dirigente Medico di I° livello - Aiuto di ruolo Divisione Urologia - Clinica Urologica dell'Università degli Studi di Milano
• Date (da – a)	Dal 02/05/2000 al 15/04/2004
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera San Paolo di Milano - Polo Universitario
Tipo di azienda o settore	Sanità
Tipo di impiego	Dirigente Medico di I° livello - Aiuto di ruolo - Divisione Urologia - Clinica Urologica dell'Università degli Studi di Milano.
• Date (da – a)	Dal 12/12/1985 al 01/05/2000
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ente Ospedaliero di Monza - Polo Universitario
Tipo di azienda o settore	Sanità
Tipo di impiego	Dirigente Medico di I° livello - Clinica Urologia dell'Università Studi di Milano
• Date (da – a)	Dal gennaio 1988 al 30/06/1996
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ospedale Luigi Sacco - Presidio Multizonale della USSL 75/20

lavoro	
Tipo di azienda o settore	Sanità
Tipo di impiego	Consulente Urologo
• Date (da – a)	<i>Dal 01/06/1983 al 19/09/1987</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	USSL75/20 - Milano
Tipo di azienda o settore	Sanità
Tipo di impiego	Medico Associato
Principali mansioni e responsabilità	Attività di Medico di Base
• Date (da – a)	<i>Da luglio 1983 al 30/11/1986</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	USSL 75/7 - Milano
Tipo di azienda o settore	Sanità
Principali mansioni e responsabilità	Componente del Comitato di Gestione
• Date (da – a)	<i>Dal 06/03/1990 al 30/06/1994</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ospedale Maggiore Policlinico di Milano, IRCCS, Polo Universitario
Tipo di azienda o settore	Sanità
Tipo di impiego	Vice Commissario Straordinario, e poi Vice Presidente del Consiglio d'Amministrazione
Principali mansioni e responsabilità	Gestione organizzativa ed amministrativa dell'Ente all'interno del Consiglio di Amministrazione

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	02/04/1981
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Milano
Principali materie / abilità professionali	Laurea in Medicina e Chirurgia - tesi di Laurea in Urologia dal titolo "Ruolo dell'apparato gastroenterico nella nefrolitiasi calcica." - <i>Votazione 108/110</i>
Qualifica conseguita	Medico Chirurgo
• Date (da – a)	Aprile 1981
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Milano
Principali materie / abilità professionali	Abilitazione all'esercizio della professione di Medico Chirurgo
Qualifica conseguita	Abilitazione
• Date (da – a)	03/07/1986
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Milano
Principali materie / abilità professionali	Diploma di Specialità in Urologia – <i>Votazione 70/70 con lode</i>
Qualifica conseguita	Specialista in urologia

FORMAZIONE MANAGERIALE

• Date (da – a)	Edizione 2011/2012
Durata	ore 185
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Direzione in Sanità Eupolis Lombardia
Principali materie / abilità professionali	Corso di Formazione Manageriale per Direttori di Azienda Sanitaria SDS DIAS 1201/AI con giudizio di "ALTO MERITO"
Qualifica conseguita	Attestato manageriale rilasciato in data 20.02.2013
• Date (da – a)	Dal 10.10.2017 al 17.10.2017
Durata	50 ore – 7 giornate
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Pavia
Principali materie / abilità professionali	Corso di Formazione Universitaria avanzata in ambito manageriale e organizzativo dal titolo "Organizzazione e Management Sanitario" organizzato dal Centro di Ricerca Interdipartimentale Organizzazione e Governance della Pubblica Amministrazione
Qualifica conseguita	Attestato manageriale conseguito con punteggio di 100/100 rilasciato in data 17.10.2017
• Date (da – a)	Dal 26.01.2018 al 20.04.2018
Durata	56 ore – 7 giornate
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Pavia
Principali materie / abilità professionali	Corso di Formazione Universitaria avanzata in ambito manageriale e organizzativo dal titolo "Management e Decision-Making in Sanità" organizzato dal Centro di Ricerca Interdipartimentale Organizzazione e Governance della Pubblica Amministrazione
Qualifica conseguita	Attestato manageriale rilasciato in data 24.04.2018
• Date (da – a)	Dal 28 settembre al 30 novembre 2018
Durata	56 ore effettuate - 7 giornate
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Pavia in collaborazione con FIASO
Principali materie / abilità professionali	Corso di formazione universitaria avanzato in ambito manageriale e organizzativo "Management in Sanità"
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione rilasciato in data 10/12/2018
• Date (da – a)	Dal 15 novembre al 13 dicembre 2018
Durata	26 ore effettuate - 4 giornate – (15/11-22/11 -23/11 – 13/12/2018 – 8/05/2019)
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	POLIS LOMBARDIA - Milano
Principali materie / abilità professionali	Corso strategico per la costituzione della Faculty dell'Accademia II Edizione – FORMARE CHI FORMA
Qualifica conseguita	Attestati di partecipazione - IDONEITA' AL RUOLO DI DOCENTE DELLA FACULTY DI ACCADEMIA

• Date (da – a)	Anno accademico 2020/2021
Durata	1500 ore – 60 Crediti
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITA' DI PAVIA - EMMLOS
Principali materie / abilità professionali	Management e leadership per l'organizzazione e la direzione strategica in sanità
Qualifica conseguita	Master universitario di II livello in Management – Attestato partecipazione e superamento prova finale discussa il 21.05.2021
CORSI SIGNIFICATIVI	
• Date (da – a)	20.05.2019 – 08.07.2019 – 23.09.2019 – 11.11.2019
Durata	32 ore – 4 giornate
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA BOCCONI Network dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche (DASP)
Principali materie / abilità professionali	Corso di Formazione "Network DASP 2019 – Community dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche"
Qualifica conseguita	Attestati di partecipazione
• Date (da – a)	24.09.2018 e 12.11.2018 (3° e 4° incontro)
Durata	16 ore – 2 giornate
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA BOCCONI Network dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche (DASP)
Principali materie / abilità professionali	Corso di Formazione "Il punto sull'aziendalizzazione della sanità: le evidenze del Rapporto OASI 2018" e "i 40 anni del SS: sfide aperte e risultati raggiunti"
Qualifica conseguita	Attestati di partecipazione
• Date (da – a)	27/11/2017
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Lattanzio Learning SpA in collaborazione con Eupolis Lombardia Milano
Principali materie / abilità professionali	Corso di formazione "La responsabilità disciplinare del personale e il nuovo codice di comportamento rivolto ai Dirigenti di Regione Lombardia - GPR7064-CI
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione
• Date (da – a)	26/9/2017
Durata	mezza giornata
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Eupolis Lombardia Milano
Principali materie / abilità professionali	Seminario "L'evoluzione normativa in tema di anticorruzione, Trasparenza e Privacy e il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2017/2019 della Giunta Regione Lombardia" – GPR7018/GE
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione
• Date (da – a)	29/09/2015
Durata	4 ore
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	– Eupolis Lombardia Milano
Principali materie / abilità professionali	Seminario "il contributo del governo locale alla sostenibilità del debito pubblico"
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione

• Date (da – a)	16/03/2015
Durata	5 ore
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	CERISMAS Università Cattolica Milano
Principali materie / abilità professionali	Workshop “l’innovazione organizzativa per la sostenibilità del sistema salute”
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione

• Date (da – a)	26/02/2015
Durata	3,5 ore
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Eupolis Lombardia Milano
Principali materie / abilità professionali	Convegno “regolare l’innovazione per lo sviluppo della sanità lombarda”
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione

• Date (da – a)	06/12/2013
Durata	5 ore
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	– Università di Pavia/ASP Pavia/Ordine Medici Pavia
Principali materie / abilità professionali	Corso Formativo ECM 3282/80350 “La sostenibilità del sistema Socio Sanitario nell’esperienza italiana comunitaria, internazionale”
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione

ALTRI CORSI

8/10 novembre 2023
Relatore alla Convention FIASO 2023 Roma

11/12 luglio 2023
Relatore al convegno “LONG-TERM CARE - STATI GENERALI DELL’ASSISTENZA A LUNGO TERMINE” Italia Longeva ROMA

14/15 giugno 2023
Relatore al convegno “LA SANITÀ CHE CAMBIA” LABORATORIO SANITA’ 20/30 BERGAMO

18/19 maggio 2023
Relatore al convegno “Verso la Seconda Convention del Management della Sanità italiana” FIASO Roma

16 maggio 2023
Relatore al convegno MEDICINA DELLA COMPLESSITÀ E BISOGNI DI CURE PALLIATIVE Università Bicocca

22/25 novembre 2022
Relatore all’incontro “La sanità di oggi e domani” RISK Management AREZZO

26/07 ottobre 2022
Relatore al Tavolo di Lavoro “Connected Health” FORUM PA ROMA

1/3 dicembre 2021
Relatore all’incontro “OBIETTIVI PNRR: I PIANI OPERATIVI DELLE AZIENDE

26/29 settembre 2021

Relatore alla Tavola Rotonda "Chirurgia e Covid" al 123° Congresso nazionale SIC di Catania il 27.09.2021

24 settembre 2021

Corso di formazione manageriale avanzato "EMMLOS TALKS" – Università di Pavia – durata 7 ore

18/09/2019

"Is it worth it? Value For Money in Public Health interventions" - organizzato da POLIS LOMBARDIA Milano – durata 14,00 - 17,45

18/09/2019

"PRESENTAZIONE RAPPORTO OASI 2018" - organizzato da CERGAS Milano, Regione Lombardia – durata 9,30-13,00

12/13 settembre 2019

Relatore al XII Congresso nazionale SIMM "PIU' ANZIANI PIU' SANI – Una sfida da realizzare attraverso un SSN moderno e sostenibile" – Pubblicazioni 1 Poster e 1 Abstract – ANCONA 12/13 settembre 2019 – durata 2 giornate

20/06/2019

Convegno "MY HEALTHCARE: tendenze e soluzioni innovative per la gestione integrata dei rischi nelle strutture pubbliche e private – MARSH – Milano Palazzo Bovara – durata 1 giornata

14/06/2019

Convegno "Innovazione, equità e sostenibilità del servizio sanitario nazionale: la sanità ligure a confronto con altre Regioni" Regione Liguria – Genova - durata 1 giornata

10/11 giugno 2019

Evento "Salute 4.0 I PERCORSI DELL'INNOVAZIONE" Regione Lombardia – Lombardia Informatica – Genova – durata 2 giornate

5/6/2019

Seminario "DIGITAL HEALTH E CLINICAL GOVERNANCE – AREU Lombardia, Willis Towers Watson – Teachin Center Milano – 10,00/15,30

18/04/2019

Convegno "I percorsi di cura nei disturbi mentali gravi, tra valutazione della qualità della cura e nuovi modelli di finanziamento" – Milano Regione Lombardia/ASST Lecco – durata 1 giornata

28/03/2019

Evento residenziale "BRAINART Patologie dementigene: le nuove frontiere dell'approccio artistico – creativo, musicale e multimediale" – ASST Lecco/ATS/CRAMS – durata 4 ore

27/02/2019

Meeting "sull'innovazione digitale in sanità il progetto E-HEALT" Fondazione IRCCS Istituto Tumori Milano – durata 4 ore

4/5 dicembre 2018

Evento "FORUM PA SANITA' " – Roma – durata 2 giornate

Dal 7 al 9 novembre 2018

Convention FIASO 2018 "Prima Convention del Management della Sanità italiana tra passato, presente e futuro" 40 anni di SSN – 20 anni di Aziende Sanitarie – Roma – **durata 3 giornate**

03/10/2018

Consensus Conference "Modelli gestionali-organizzativi e comunicativi innovativi per incentivare l'utilizzo dei farmaci biosimilari nei diversi contesti regionali in Italia – Milano dalla Fondazione The Bridge – **durata 4 ore**

05/10/2018

Meeting Health Sustainable Innovation – Milano dalla Fondazione The Bridge – **durata 8 ore**

20/06/2018

Convegno "Innovazione e cure primarie – coordinamento FIMMG-Cooperative. I numeri della presa in carico. Motore Sanità/ Regione Lombardia/Lombardia Informatica

20/3/2018

Presentazione Rapporto OASI 2016 – Revisione degli assetti istituzionali e rimodulazione dell'offerta dei servizi – Milano Università Bocconi – **durata 3 ore**

30/11/2016

Corso ECM "Workshop la salute della differenza – l'evoluzione del sistema sanitario lombardo – promozione della salute della donna – Università LIUC – Castellanza – **durata 8 ore**

28/12/2015

Convegno ECM "I modelli long term care. Cure domiciliari e dintorni – cod. ID 97539.1 – ASL Monza Brianza – **durata 4 ore**

25/11/2015

Workshop "Regione Lombardia combatte la violenza al fianco delle donne: la forza della rete" – SDS 15031 – Milano Eupolis Lombardia – **durata 4 ore**

30/11/2015

Convegno "Le patologie oncologiche e gli aspetti previdenziali" – INPS/Ordine dei Medici di Pavia – Pavia – **durata 4 ore**

16/07/2015

Convegno "I modelli long term care. Cure domiciliari e dintorni" – ASL Monza Brianza – **durata 4 ore**

10/06/2015

Convegno "Etica, trasparenza e legalità nelle Aziende Sanitarie. Il ruolo dei controlli interni ed esterni" – FIASO Roma

24/04/2015

Seminario tecnico-scientifico "La macroregione ha due volti. Attualità e futuro di un concetto fondamentale approfondito – Eupolis Lombardia Milano – **durata 2,5 ore**

19/03/2015

Evento formativo "Paziente con AIDS: la gestione della cronicità dagli aspetti economici-sanitari agli outcome di salute – 3 crediti formativi - Fondazione CHARTA Milano

12/03/2015

Convegno "Pari opportunità e contrasto alla violenza di genere in Regione Lombardia" – Regione Lombardia Milano – **durata 4 ore**

05/12/2014

Convegno "Il volontario per la salute e per la famiglia" 5 crediti formativi - Regione Lombardia Milano – **durata 8 ore**

25/11/2014

Convegno "Nuovo patto della salute. Equità e diritto del cittadino alla salute innovazione in ospedale e territorio – 9° Forum Risk Management in Sanità. Arezzo – **durata intera giornata**

03/11/2014

Convegno "ADI: lo stato dell'arte in ASL di Milano" – ASL Milano – **durata 7 ore**

22/9/2014

Convegno "Progetto PRO.TE.SE protocollo territorio sensibilizzazione – pratiche e competenze sulla violenza di genere" - ASL Pavia – **durata 8 ore**

24/07/2014

Giornata "SUMMER SCHOOL LEGALITA'" Regione Lombardia/Eupolis Milano

23-24/06/2014

Congresso Nazionale SIMM "Basta piangere! Storie di medici manager per la sanità italiana che non si lamentano" – Bayer HealthCare Roma – **durata 2 giornate**

13/06/2014

Convegno "La salute della differenza medicina di genere: esperienze a confronto tra Europa e Lombardia" – Eupolis Lombardia Milano – **durata 1 giornata**

06/06/2014

Convegno "Linee guida della riforma sanitaria lombarda e conseguenti effetti sul bilancio pubblico" all'interno del corso di Gestione e controllo dei processi aziendali della Scuola di Ingegneria – Università Cattaneo LIUC Castellanza – **durata 2 ore**

21/05/2014

Convegno "CUG strumento di promozione della salute e del benessere - Eupolis Milano – **durata 4 ore**

10/05/2014

Convegno/Congresso 87438.1 "L'integrazione socio sanitaria nel nuovo

modello di Welfare di regione Lombardia" - Regione Lombardia" – Regione Lombardia Milano – **durata 4 ore**

07/03/2014

Evento Formativo 83216.1 "La violenza nelle relazioni di intimità tra adulti" – Fondazione IRCS Policlinico San Matteo di Pavia – **durata 5 ore**

27/02/2014

Convegno "La tutela della salute dei minori sottoposti a procedimento penale" – Ospedale San Carlo Borromeo Milano – **durata 8 ore**

11/12/2014

Evento "La sperimentazione dell'Audit Civico in Lombardia: risultati, riflessioni e prospettive" – Cittadinanzattiva Milano – **durata 5 ore**

13/12/2013

Convegno "Regione Lombardia: i nuovi modelli di Welfare" dal modello all'attuazione – Fondazione Le Vele Pavia – **durata 2,5 ore**

21-22/11/2013

Congresso Nazionale SIMM "SOS Servizio Sanitario Nazionale: ultima chiamata" – Università Cattolica del Sacro Cuore Roma – **2 giornate**

15/11/2013

Workshop "Promozione della salute in Lombardia alla luce degli obiettivi OMS/WHO SALUTE 20 E "HEALTHY CITIES NETWORK - Eupolis Milano – **durata 7 ore**

16/04/2013

Convegno "LA MEDICINA DELLA DIFFERENZA – Percorsi verso una medicina di genere" - Eupolis Milano – **durata 1 giornata**

11/03/2013

Convegno "Nuovo manuale della documentazione sanitaria e socio sanitaria di Regione Lombardia CUG strumento di promozione della salute e del benessere - Eupolis Milano – **durata 1 giornata**

19/11/2012

Convegno Nazionale "Le sfide del nuovo welfare locale – come garantire i servizi sociali tra tagli dei trasferimenti e l'attuazione del principio di sussidiarietà" - Comune di Pavia – **durata 7,30 ore**

14-15/06/2012

Congresso Nazionale SIMM "Sistemi di cure e cure si sistemi. L'alleanza tra i professionisti della salute" SIMMS Società italiana medici manager Roma – **2 giornate**

19/06/2012

Convegno "dal SUN alla Rete Ictus Lombardia – storia, risultati, criticità e prospettive" – Regione Lombardia

IDONEITA' ELENCHI

2022

E' iscritto nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, pubblicato sul sito del Ministero della Salute in data 30/12/22

2018

E' iscritto nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale

delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, pubblicato sul sito del Ministero della Salute in data 12.02.2018 e aggiornato in data 27.09.2018

2017

E' iscritto nell'Albo Regionale dei Direttori di ASP, Sezione prima e seconda, per il triennio 2017/2019 ai sensi della DGR X/6333 del 13.3.2017

2015

E' iscritto nell'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore Sociosanitario di Regione Lombardia ai sensi della DGR X/4379 del 20.11.2015

PUBBLICAZIONI

- **POSTER "Il Centro Servizi INTEGRATO per la presa in carico del paziente cronico, un esempio di collaborazione tra Cooperative di Medici di Medicina Generale e Specialisti ospedalieri"**
Favini P, Magri M., Corrao V., Colombo MG., Motta U., Frisone E., - XII Congresso Nazionale SIMM – Ancona 12.13 settembre 2019
- **ABSTRACT "La presa in carico del paziente cronico complesso – il modello nell'ambito della Legge Regionale 23"**
Favini P, Scaccabarozzi G., Corrao V., Colombo MG., Frisone E., - XII Congresso Nazionale SIMM – Ancona 12.13 settembre 2019
- **ABSTRACT "Adolescenti "frequent attenders" in Pronto Soccorso: l'importanza della collaborazione multidisciplinare in rete per la prevenzione delle DIPENDENZE"**
Favini P., Perotti P., Verri A., Brigada R., Panzarasa A., Basti S., Foppiani C., Belfiore G., Di Biagio P., San Bartolomeo P., Mauri A., – 7° Congresso Nazionale 4° Forum Internazionale SIMM – Roma 23-24 giugno 2014
- **ABSTRACT "Proposta di un modello di analisi dei rischi nelle RSA quale strumento di governance"**
Favini P., Perotti P., Brigada R., Tagliani M., Falcone L., Renoglio Erminia, Laberinti Elena, Mauri Alessandro – 6° Congresso nazionale 3° Forum Internazionale SIMM – Roma 21-22 novembre 2013;

Attività scientifica medica concretizzata in oltre **110** pubblicazioni.

CAPITOLI DI VOLUMI

- Paolo Favini – "Strategie gestionali-organizzative durante la pandemia COVID-19: in Pietro Previtali (a cura di), Nuovi modelli in sanità. Organizzazione, innovazione tecnologica e processi decisionali, Pavia University Press, ISBN 978-88-6952-145-4, febbraio 2022
- Paolo Favini – "L'integrazione necessaria" in Pietro Previtali (a cura di), "Management sanitario e governance della complessità", Pavia University Press, ISBN 978-88-6952-095-2 – dicembre 2018
- Paolo Favini – "L'evoluzione del welfare Lombardo. Verso un nuovo modello organizzativo tra innovazione sociale e territorializzazione" - in Pietro Previtali (a cura di), "La sfida del management sanitario: organizzazione e innovazione del sistema di welfare" Codice ISBN 9788869520761 – ottobre 2017

VOLUMI PUBBLICATI

- Pietro Previtali e Paolo Favini (A cura di) "Nuovi modelli in Sanità Organizzazione, innovazione tecnologica e processi decisionali" – codice ISBN volume 978-88-6952-145-4 anno 2022

- Pietro Previtali e Paolo Favini (A cura di) "L'organizzazione dei Piani di zona in provincia di Pavia" – Codice ISBN/ISSN 9788869520310 – pagg. 200 – Anno 2016
- Pietro Previtali e Paolo Favini (A cura di) "Welfare locale tra continuità e innovazione – I servizi prima infanzia in provincia di Pavia" – Codice ISBN/ISSN 9788869520044 – pagg. 192 – Anno 2015

DOCENZE

Professore a contratto

Dal 2004 al 2006

Professore a Contratto - Insegnamento di Semeiotica Urologica - presso Scuola di Specializzazione in Urologia dell'Università degli Studi di Milano.

Dal 2003 al 2004

Professore a Contratto - Insegnamento di Patologia Urologica presso Scuola di Specializzazione in Urologia dell'Università degli Studi di Milano.

Dal 1995 al 1997 e dal 2000 al 2001

Attività di Tutor - Formazione specializzandi con didattica non formale presso Scuola di Specializzazione in Urologia dell'Università degli Studi di Milano.

Dal 1990 al 1995

Professore a contratto di Oncologia Clinica presso Scuola di Specializzazione in Urologia dell'Università degli Studi di Milano.

Corsi Universitari e post Universitari

08/05/2019

RELATORE al Corso sperimentale salute e sanità: strumenti di management per coordinatori amministrativi e delle professioni sanitarie – POLIS LOMBARDIA MILANO – 2 ore

ATTIVITA' DI DOCENZA presso la Cattedra di organizzazione aziendale del Dipartimento di Scienze economiche ed aziendali dell'Università degli Studi di Pavia nelle seguenti date:

23/05/2019

Evoluzione del sistema sociale in Lombardia, docenza per 2 ore, nel Corso ufficiale di Diritto del Lavoro afferente il Corso integrato di Management Sanitario del Corso di Laurea in Ostetricia (III anno – II semestre – anno 2018/2019)

22/05/2018

Evoluzione del sistema sociale in Lombardia, docenza per 2 ore, nel Corso integrato di Management Sanitario del Corso di Laurea in Ostetricia (3° anno – 2° semestre).

17/10/2017

L'organizzazione tra ospedale e territorio, docenza per 2 ore, Corso di formazione post universitaria per direttori sanitari, a.a. 2017/2018.

27/10/2015

Management ed organizzazione dei piani di zona, docenza per 2 ore, nel corso di Laurea Magistrale Organizzazione, compliance e risorse umane, a.a. 2015/2016;

23/10/2014

L'organizzazione dei servizi di prima infanzia, docenza per 2 ore, nel corso di Laurea Magistrale Organizzazione, compliance e risorse umane, a.a. 2014/2015;

15/10/2013

Management ed organizzazione dei servizi sociosanitari ed assistenziali, docenza per ore 2, nel corso di Laurea Magistrale organizzazione, compliance e risorse umane, a.a. 2013/2014;

09/10/2012

Management ed organizzazione dei piani di zona, docenza per ore 2, nel corso di Laurea Magistrale Organizzazione, compliance e risorse umane, a.a. 2012/2013;

ATTIVITA' DI DOCENZA presso Eupolis Lombardia:

27/10/2017

Le buone prassi della comunità professionale dei Direttori sociosanitari del SSR", docenza per 2 ore, Corso per DSS

ATTIVITA' DI DOCENZA presso ATS Brianza

02/04/2019

Corso di Formazione specifica in Medicina Generale: l'evoluzione del sistema sociosanitario regionale lombardo, docenza 1 ora

08/05/2019

POLIS – Corso Formare chi Forma: "Lo sviluppo del SSL e la legge di evoluzione sanitaria 23/2015: regole di governo nazionale e regionale, il modello lombardo", docenza 2 ore

16/09/2021

POLIS – Componente Commissione di valutazione dei project work nell'ambito del corso di formazione manageriale per dirigenti di struttura complessa DSC (CODICE 210202FOR) – durata 8 ore

MADRELINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE INGLESE

• Capacità di lettura BUONA

• Capacità di scrittura BUONA

• Capacità di espressione orale BUONA

PATENTE O PATENTI Patente tipo B e patente nautica

Il sottoscritto consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi, dichiara che il presente CV è autocertificato e reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii..

Milano, 29 gennaio 2026

Il Documento originale completo di sottoscrizione autografa o digitale è conservato agli atti presso la Segreteria Generale della Città metropolitana di Milano.