



**Città
metropolitana
di Milano**



EMERGO2022

Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità

AVVISO PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI DI DOTE

PER LE PERSONE CON DISABILITÀ DISOCCUPATE E OCCUPATE

approvato con decreto dirigenziale R.G. 10727 del 19/12/2023

CUP I51B23000490002

Indice

1 Obiettivi e finalità.....	2
2 Destinatari.....	2
3 Modalità di assegnazione della Dote.....	2
4 Dotazione finanziaria.....	4
5 Raccordo con il servizio competente – Centri per l'impiego.....	6
6 Servizi erogabili.....	7
7 Modalità di riconoscimento del contributo e stanziamento.....	10
8 Soggetti ammessi all'erogazione dei servizi – Catalogo Operatori.....	11
9 Data di prenotazione Doti.....	11
10 Informazioni.....	12
11 Informativa sul trattamento dei dati personali.....	12
12 Responsabile del procedimento.....	12
13 Riferimenti normativi.....	12

1 Obiettivi e finalità

L'Avviso disciplina l'intervento di Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità (di seguito Dote) in attuazione delle D.g.r. n. X/1106del20/12/2013 e ss.mm.ii e D.g.r. n. X/6885del 17/07/2017 e ss.mm.ii.

La Dote intende favorire l'occupazione della persona con disabilità e accompagnarla nell'inserimento e nel reinserimento lavorativo e/o nella riqualificazione professionale, promuovendo l'accesso ai servizi di formazione, di inserimento lavorativo e per il mantenimento della persona nel suo percorso professionale.

Attraverso la Dote, ciascuna persona con disabilità è potenzialmente destinataria di una serie di servizi che vengono erogati dagli operatori accreditati ammessi al "Catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote Unica Lavoro Ambito disabilità" approvato dalla Città metropolitana di Milano.

Si precisa che il sopra citato "Catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote Unica Lavoro Ambito disabilità" è **valido e continuativo** e può essere integrato con ulteriori Reti o Enti singoli che presenteranno richiesta e risulteranno ammissibili a seguito di apposita istruttoria.

N.B. Le reti dovranno costituirsi in ATS con atto notarile; è possibile non inserire nell'atto costitutivo anno, bando e progetto di riferimento, ma solo il titolo dell'Avviso (Avviso per l'erogazione di servizi a dote per le persone con disabilità disoccupate e occupate) per rendere possibile la riproposizione della stessa rete in successivi cataloghi senza bisogno di ripresentare il documento notarile. Le Reti già presenti nel precedente Catalogo (stesso capofila e stessi membri) che avevano già presentato l'ATS dovranno inviare tramite pec a protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it comunicazione di conferma di validità dell'ATS già presentata oppure la nuova ATS qualora quella precedente non sia più valida. Per le reti nuove e per quelle cui sia stata apportata una modifica alla composizione della rete, l'accettazione del PIP da parte dello Staff Emergo avverrà solo a seguito di consegna del documento ATS formalizzato con atto notarile al fine di procedere regolarmente con l'erogazione dei servizi descritti.

2 Destinatari

L'Avviso è rivolto alle persone con disabilità descritte all'art. 1 della legge 68/1999 che, alla presentazione della domanda di Dote, siano in possesso dei requisiti di seguito specificati:

- Disoccupati e disoccupate, dai 16 anni compiuti, iscritti/e negli elenchi di cui all'art 8 della L. 68/1999 della Città metropolitana di Milano che abbiano rilasciato la dichiarazione di immediata disponibilità (DID);
- Occupati e occupate ai sensi della L. 68/1999, dai 16 anni compiuti, presso le imprese private o gli enti pubblici aventi sede legale o operativa nella Città metropolitana di Milano.

3 Modalità di assegnazione della Dote

3.1. Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità Inserimento

Le Doti saranno assegnate secondo le modalità e le priorità definite dal Masterplan 2022¹ e richiamate di seguito nel pieno rispetto delle indicazioni previste dalla programmazione regionale.

Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità Inserimento ha l'obiettivo di favorire l'ingresso e il reingresso nel mercato del lavoro della persona con disabilità, attraverso un'offerta integrata e personalizzata di servizi di orientamento, formazione e accompagnamento. L'importo complessivo destinato alla misura nell'ambito del Piano Emergo 2022 è pari a **€ 3.976.000,00**.

¹ Piano Emergo – fondo regionale disabili 2022 – Masterplan 2022 annualità di realizzazione 2023-2024 approvato con decreto del Sindaco metropolitano R.G. 261/2022

Una quota specifica del finanziamento è riservata al “Servizio Inserimento” (Premialità). Al fine di non tenere bloccate risorse con la prenotazione di questo servizio, riconosciuto solo a seguito del risultato occupazionale, si prevede l'accantonamento di una quota delle risorse disponibili².

Tabella 1 – Criteri per la selezione dei destinatari della Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità Inserimento

CRITERIO	%
Assegnazione delle Doti tramite segnalazione degli Enti	30%
Assegnazione delle Doti a destinatari con caratteristiche prioritarie	70%

Come evidenziato nella tabella 1, il 30% delle Doti verrà assegnato a soggetti individuati direttamente dagli enti territoriali. Per questa attribuzione unico requisito di accesso è l'iscrizione alle liste di cui all'art 8 delle L. 68/1999 della Città metropolitana di Milano e la disponibilità al lavoro.

Il 70% delle Doti invece sarà attribuito a destinatari con caratteristiche prioritarie, così articolate:

- Persone **neoiscritte**, ossia persone iscritte a partire dal 1° gennaio 2022 che non hanno mai beneficiato di Dote Lavoro Ambito disabilità Emergo 2020 (MI 263) ed Emergo 2021 (MI 281);
- persone iscritte di età compresa tra i 16 e i 40 anni, **non comprese nella graduatoria neoiscritti**;
- persone **beneficiarie** dell'azione di sistema regionale “**Azioni di rete per il lavoro ambito disabilità**”, **Annualità EMERGO 2022**, in quanto soggetti fragili che necessitano di interventi mirati;
- persone individuate **per un avviamento numerico** presso le aziende non ottemperanti ai sensi dell'art. 3 della legge 68/1999. L'avviamento al lavoro numerico, infatti, **è un procedimento delicato sia per il lavoratore con invalidità, sia per l'azienda inadempiente (che si vede inviare una nuova risorsa da inserire nel proprio organico) e il supporto di un servizio di accompagnamento strutturato diventa una risorsa strategica per entrambe le parti coinvolte**. La dote ha dunque l'obiettivo di costruire interventi di sostegno per la persona con disabilità nella fase di avvio del rapporto di lavoro al fine di supportare la fase di inserimento nella realtà organizzativa, costruendo parallelamente un rapporto fiduciario con l'azienda. I destinatari saranno segnalati dal Servizio Occupazione Disabili tra quelli individuati all'interno della graduatoria del Collocamento Mirato, per un avviamento numerico.

Solo in seguito all'attribuzione delle risorse alle persone neoiscritte e previa comunicazione via pec a protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it che si è esaurita la graduatoria neoiscritti, sarà possibile proporre la Dote ai seguenti soggetti nell'ordine di seguito indicato:

- ai destinatari della Dote presenti nella graduatoria neoiscritti fornita con riferimento al Bando dote lavoro ambito disabilità MI281 (Emergo 2021) che non hanno ricevuto la convocazione o che, pur ricevendola, non l'hanno riscontrata o non si sono direttamente presentati all'appuntamento;
- alle persone iscritte alle liste di cui all'art. 8 della legge 68/1999 di Città metropolitana di Milano che abbiano fatto la dichiarazione di disponibilità al lavoro;
- alle persone beneficiarie di Dote lavoro Ambito disabilità Emergo 2020 (MI 263) ed Emergo 2021 (MI281).

² Vedere tabella 2.

3.2. Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità Mantenimento

Per favorire il **mantenimento** al lavoro delle persone con disabilità a rischio di perdita del posto, lo strumento principale promosso da Città metropolitana di Milano è la **Dote Unica Lavoro**. Per quanto riguarda la specifica **finalità del mantenimento**, le persone beneficiarie individuate dalla misura sono:

- le persone nella fase iniziale del rapporto di lavoro (occupate da meno di 24 mesi);
- le persone che presentano situazioni di particolare fragilità (disabili deboli, ossia con disabilità psichiche o con percentuale di disabilità superiore al 74%);
- le persone che evidenziano un aggravamento dello stato di salute che richiede una ridefinizione della mansione (art. 10 legge 68/1999);
- coloro che operano in contesti di crisi aziendale o di significative variazioni dell'organizzazione del lavoro, che rendono quindi necessario un intervento di accompagnamento e riqualificazione;
- le persone che presentano particolari difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, nello specifico **lavoratori/trici inseriti/e al lavoro assunti all'interno delle Convenzioni art. 14**.

Il servizio a risultato è riconosciuto, a seguito della comprovata permanenza del lavoratore nella posizione lavorativa, all'interno dei massimali previsti per "Dote Lavoro – Persone con Disabilità Mantenimento" (cfr. DGR1106/2013).

Complessivamente sono stati riservati alla Dote Unica Lavoro – Persone con Disabilità Mantenimento **€2.000.000,00** così ripartiti:

- € 900.000,00 per le Doti rivolte alle persone con disabilità occupate in cooperative sociali di tipo B;
- € 750.000,00 per le Doti rivolte alle persone con disabilità occupate in ogni realtà aziendale pubblica o privata, diversa dalle cooperative sociali di tipo B;
- € 350.000,00 per le Doti riservate alle persone con disabilità occupate che rientrano in convenzioni art.14 d.lgs. 276/2003.

4 Dotazione finanziaria

Sulla base della dotazione finanziaria definita da Regione Lombardia con DGR XI/7273 del 7 novembre 2022 *"Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 – Annualità 2023-2024"* e sulla base di quanto definito dal Masterplan 2022, si prevede la seguente allocazione delle risorse economiche:

[segue tabella]

Tabella 2 – Allocazione delle risorse economiche per la misura “Dote Unica Lavoro – Persone con Disabilità”

Tabella 2 – Allocations delle risorse economiche per la misura “Dote Unica Lavoro – Persone con Disabilità”							
TipologiaDote	Destinatari/Asse		N. Doti / interventi stimati	Valore mediomassimo	Fondiprogrammatipermissura	Fondi rogrammatic -Totale	
Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità Inserimento	Persone con disabilità disoccupate “Graduatoria L.68” (incluso priorità)	Avviamento numerico	20	€4.600,00 (medio)	€ 92.000,00	€ 1.242.000,00	€ 3.976.000,00
		Persone iscritte di età compresa tra i 16 e i 40 anni	40	€4.600,00 (medio)	€ 184.000,00		
		Scorrimento graduatoria	210	€4.600,00 (medio)	€ 966.000,00		
	Azioni di rete		228	€4.600,00 (medio)	€ 1.050.000,00		
	Persone con disabilità disoccupate “Richieste dirette 30% reti”		259	€4.600,00 (medio)	€ 1.194.000		
	Servizio inserimento		200	€2.450,00 (medio)	€ 490.000		
Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità Mantenimento	Persone con disabilità occupate in aziende		125	€6.000,00 (medio)	€750.000,00	€ 2.000.000,00	
	Persone con disabilità Occupate in cooperative sociali		150	€6.000,00 (medio)	€900.000,00		
	Persone occupate in art. 14 d.lgs. 276/2003		58	€ 6.000,00 (medio)	€ 350.000,00		
TOTALE					€5.976.000,00	€5.976.000,00	

Si precisa che la dotazione finanziaria di 500.000,00€ destinata alla misura Valutazione del Potenziale è ricompresa all'interno delle risorse destinate dalla dote unica lavoro- persone con disabilità in quanto verrà erogata direttamente dai Centri per l'Impiego una mini valutazione del potenziale che rientrando nei compiti istituzionali non sarà soggetta a erogazione di dote.

Per le quote delle Doti Inserimento, il **riparto territoriale** del budget complessivo verrà effettuato su base circoscrizionale in proporzione al numero di persone presenti in graduatoria.

I relativi importi sono determinati in base ai contingenti numerici, individuati a seguito dell'elaborazione della graduatoria al 31/12/2022.

Per quanto riguarda la priorità "persone neoiscritte", si effettua il riparto utilizzando il medesimo criterio (numero di persone in graduatoria su base circoscrizionale), tuttavia saranno possibili delle variazioni incorso d'opera, sulla base della distribuzione territoriale delle nuove persone iscritte. Ogni variazione verrà comunicata.

Tabella 3 – Ripartizione territoriale.

I Fondi saranno divisi per territorio proporzionalmente al numero di persone beneficiarie individuate

CPI	N. iscritti	Valore % iscritti	Riparto priorità Richieste dirette Enti	Neo iscritti	Azioni di rete	
Corsico	185	4,31%	€ 51.461,4	€ 41.634,6	€ 1.050.000,00	
Legnano	456	10,65%	€ 127.161,00	€ 102.879,00		
Magenta	291	6,80%	€ 81.192,00	€ 65.688,00		
Melzo	374	8,73%	€ 104.236,2	€ 84.331,8		
Milano	1495	34,90%	€ 416.706,00	€ 337.134,00		
Nord Milano	458	10,70%	€ 127.758,00	€ 103.362,00		
Cinisello Balsamo						
Rho	486	11,35%	€ 135.519,00	€ 109.641,00		
Rozzano	219	5,11%	€ 61.013,4	€ 49.362,6		
San Donato Milanese	319	7,45%	€ 88.953,00	€ 71.967,00		
TOTALE	4283	100%	€ 1.194.000,00	€ 966.000,00		

5 Raccordo con il servizio competente – Centri per l'impiego

I Centri per l'impiego garantiscono di operare con modalità uniformi e rispettose dei principi di trasparenza, imparzialità e massima partecipazione possibile, nel rispetto del principio di libera scelta del cittadino.

I nominativi degli utenti individuati dagli Enti del Catalogo³ e delle persone occupate per le Doti Unica Lavoro – Persone con disabilità Mantenimento verranno trasmessi al Centro per l'impiego territorialmente competente,

³ Il Catalogo include le Reti e gli operatori accreditati per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote Lavoro – Persone con disabilità. Il Catalogo degli Operatori di Città metropolitana di Milano è articolato su base territoriale, prendendo come unità di riferimento la circoscrizione per l'impiego.

unitamente ad una proposta di profilazione, rispetto alla quale il Centro per l'impiego effettuerà le opportune verifiche e acquisirà eventuali dati mancanti ai fini della esatta attribuzione della fascia. Per le modalità di definizione delle quattro fasce di intensità dei servizi si farà riferimento all'Allegato A della DGR n° XI/7273 del 07/11/2022 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio- lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n° 13".

Per fare la proposta di profilazione è possibile utilizzare lo schema di simulazione di fascia, reperibile sulla pagina web della Città metropolitana di Milano e sul portale SINTESI - GBC.

6 Servizi erogabili

Le attività indicate costituiscono una filiera di servizi (non necessariamente erogati in sequenza temporale, fatta salva la definizione del PIP come primo servizio) che devono essere complessivamente garantiti ai cittadini.

Ciascuna persona può essere titolare di una sola Dote (PIP) alla volta e non ne potrà richiedere una ulteriore finché non risulti concluso il PIP precedente.

A conclusione dei servizi, l'Ente singolo o il capofila della rete territoriale dovrà provvedere all'aggiornamento della scheda professionale (output) della persona con disabilità sul portale Sintesi, oltre a restituire agli utenti le informazioni raccolte per la sua crescita formativa e professionale.

Il valore massimo delle Doti suddiviso per fasce di intensità di aiuto è rappresentato nella tabella che segue; gli importi sono stati definiti da Regione Lombardia con deliberazione n. 1106/2013. Essi corrispondono a massimali stabiliti ex ante non superabili in sede di contabilizzazione.

Come indicato nelle modifiche previste dall'allegato B della DGR XI/2461 del 18/11/2019, la Dote è integrata dal servizio di interpretariato a favore dei destinatari con disabilità sensoriali. Le ore di interpretariato possono ammontare fino ad un numero di ore massimo pari alle ore di servizi ordinari e sono riconosciute al valore unitario delle ore del servizio di coaching. In fase di prenotazione del PIP sarà necessario allegare il curriculum vitae dell'interprete chiamato a erogare il servizio di interpretariato, al fine di certificare il possesso di competenze in materia.

Si precisa che tutti i servizi a processo possono essere erogati dall'ente accreditato o da un altro ente delegato con accordo, ma non dal soggetto presso cui lavora il soggetto con disabilità. È prevista la possibilità di erogare servizi direttamente da parte delle cooperative solo nell'ambito del servizio di sostegno a risultato. In questo caso non si tratta di un servizio delegato da rendicontare, ma solo di un coinvolgimento della cooperativa nell'intervento.

Tabella 4 – Servizi a processo

TABELLA SERVIZI A PROCESSO PERSONE DISOCCUPATE (inserimento) E OCCUPATE (mantenimento)						
Servizio	Costo orario standard	Contenuto	Importo max Fascia 1	Importo max Fascia 2	Importo max Fascia 3	Importo max Fascia4
AREA SERVIZI DI BASE						
Accoglienza \ accesso ai servizi	33,00 (individuale)	- presa in carico del destinatario; - stipula del patto di servizio; - servizi informativi e informazione orientativa	€ 140,00	€ 175,00	€ 280,00	€ 350,00
Colloquio specialistico	33,00 (individuale)	- definizione del profilo, condivisione di possibili percorsi; - colloquio di approfondimento; - redazione contenuti CV; - rinvio servizi interni \ esterni				
Definizione percorso	39,00 (individuale)	Costruzione del PIP (acquisizione informazioni preliminari, stesura con individuazione tempi, sottoscrizione reciproci impegni)				
AREA ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO						
Bilancio di competenze	33,00 (individuale)	Analisi delle esperienze formative e professionali al fine di progettare un piano di sviluppo professionale: - bilancio competenze professionali - bilancio attitudinale - analisi aspirazioni - restituzione e accompagnamento	€ 525,00	€ 700,00	€ 875,00	€ 1.050,00
Analisi delle propensioni e attitudini all'imprenditorialità	44,00 (individuale)	Analisi personalizzata incentrata su: caratteristiche soggettive, desideri, interessi professionali; aree di competenza in termini di conoscenze, abilità, risorse; opportunità e vincoli connessi alla scelta.				
Creazione rete sostegno	32,00 (individuale)	Raccordo e coordinamento tra operatore e i soggetti e/o istituzioni che seguono il disabile				
Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro	35,00 (individuale) 15,00 (gruppo)	Servizio rivolto a coloro che presentano difficoltà a realizzare un progetto professionale, sostenendolo nell'elaborazione di strategie e nella realizzazione di azioni finalizzate all'inserimento\reinserimento lavorativo				
Accompagnamento continuo	31,00 (individuale)	Tutoring continuo volto a sollecitare la persona nella sua maturazione, sviluppare autonomia decisionale,				

		supportarlo nelle scelte				
AREA CONSOLIDAMENTO COMPETENZE						
Coaching	35,00 (individuale) 15,00 (gruppo)	Valorizzazione e sviluppo delle competenze e potenzialità personali attraverso un processo di training: • predisposizione del piano di coaching • accompagnamento alla presa di coscienza delle proprie capacità • sostegno motivazionale • sviluppo di competenze, supporto al cambiamento • Valutazione esiti	€ 1.350,00	€ 2.625,00	€ 2.975,00	€ 3.675,00
Formazione	13,34	Cfr.d.d.u.o. n°1073521/11/2013				
Tutoring e accompagnamento al tirocinio / al lavoro	32,00 (individuale)	Assistenza a destinatari e imprese nella realizzazione del tirocinio				
Certificazione competenze	69,75 (individuale)	Riconoscimento e attestazione del patrimonio esperienziale della persona: • supporto nella costruzione delle prove che dimostrano l'effettivo esercizio delle competenze che si dichiara di possedere; • verifica dell'effettivo possesso delle competenze (assesment); • se esito positivo, rilascio attestato di competenza				
Promozione conoscenze nell'ambito della gestione d'impresa	Prevvia attivazione servizio a risultato autoimprenditorialità	Consulenza di gruppo finalizzata a fornire informazioni circa adempimenti burocratici e amministrativi ed i principali strumenti per la gestione dell'impresa.				
In caso di tirocinio* (quota aggiuntiva solo con un minimo di 40 ore, prenotate ed erogate, di tutoring e accompagnamento al tirocinio)			€0,00	€0,00	€1.575,00	€2.100,00
INTERPRETARIATO						
Servizio di interpretariato per persone con disabilità sensoriali ⁴	35,00		*	*	*	*

***N.B. la quota è da intendersi come un servizio a processo e si può usare solo in caso di attivazione di tirocinio.**

⁴ Il numero delle ore di interpretariato non varia sulla base della fascia di intensità di aiuto, ma è legato alla durata del percorso dotale: le ore possono ammontare fino ad un massimo pari alle ore di servizi ordinari e sono riconosciute al valore unitario delle ore del servizio di coaching

Tabella 5 – Servizi a risultato Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità Inserimento

TABELLA SERVIZI A RISULTATO PERSONE DISOCCUPATE (inserimento)						
<i>Servizio</i>	<i>Costo orario standard</i>	<i>Contenuto</i>	<i>Importo max Fascia 1</i>	<i>Importo max Fascia 2</i>	<i>Importo max Fascia 3</i>	<i>Importo max Fascia 4</i>
Servizio di inserimento lavorativo		Servizio volto all'inserimento e avvio lavorativo	€1.400,00	€2.100,00	€2.800,00	€3.500,00
Servizio di autoimprenditorialità		Servizio volto all'attivazione di un'attività imprenditoriale	€3.250,00	€3.860,00	€4.250,00	€5.000,00

Nel caso di inserimento lavorativo il rapporto di lavoro subordinato o somministrato deve essere superiore ai sei mesi. Per le attività imprenditoriali è richiesta l'iscrizione alla CCIAA e/o apertura di partita IVA coerente con il business plan.

Tabella 6 – Servizi a risultato Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità Mantenimento

TABELLA SERVIZI A RISULTATO PERSONE OCCUPATE						
<i>Servizio</i>	<i>Costo orario</i>	<i>Contenuto</i>	<i>Importo max Fascia 1</i>	<i>Importo max Fascia 2</i>	<i>Importo max Fascia 3</i>	<i>Importo max Fascia 4</i>
Servizio di mantenimento lavorativo		Servizio per il mantenimento lavorativo, tutoraggio e accompagnamento a nuovi posti di lavoro	€1.400,00	€2.100,00	€2.800,00	€3.500,00

Erogazione dei servizi a distanza

Dal 1° settembre 2022, come stabilito dalla DGR XI/6380 del 16/05/2022, le attività dell'offerta formativa possono essere realizzate a distanza esclusivamente con la modalità sincrona con una percentuale che non può superare il 30% del monte ore teorico.

Per quanto riguarda i servizi individuali, come stabilito dalla DGR 7273 del 7/11/2022, al fine di garantire la continuità e l'efficacia della presa in carico, è ammessa l'erogazione a distanza del servizio orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro attraverso una o più modalità telematiche individuate dall'operatore, che consentano la tracciabilità dei servizi erogabili.

7 Modalità di riconoscimento del contributo e stanziamento

Il contributo verrà riconosciuto a Dote espletata, a seguito di verifica e validazione della relativa rendicontazione presentata dal capofila della rete accreditata.

Verrà riconosciuto l'importo corrispondente ai servizi effettivamente erogati ricompresi nella Dote ed indicati nel PIP al termine dello svolgimento di tutte le attività ivi previste.

Il valore massimo della Dote è stabilito in misura variabile, in relazione alla fascia di intensità di aiuto attribuita agli utenti con disabilità, a seguito dell'attività di profilazione.

Alcuni servizi sono riconosciuti a processo, altri a risultato e sono dedicati in modo differenziato alle due categorie di destinatari: disoccupati e occupati. Per ulteriori dettagli si rimanda al manuale di gestione della Dote.

8 Soggetti ammessi all'erogazione dei servizi – Catalogo Operatori

Il Catalogo degli Operatori di Città metropolitana di Milano è articolato su base territoriale, prendendo come unità di riferimento la circoscrizione per l'impiego al fine di garantire:

- un'offerta completa e coordinata;
- una specifica caratterizzazione territoriale, data dalla presenza sul territorio e dalla consolidata conoscenza dei diversi soggetti territoriali (imprese, servizi, associazioni, ...);
- la facoltà di scelta da parte del cittadino.

Possono partecipare all'erogazione dei servizi gli **enti ammessi al Catalogo** Operatori accreditati per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote Lavoro – Persone con disabilità, approvato con il Decreto Dirigenziale R.G. n. 9550 del 28/12/2022, che non hanno espresso rinuncia alla partecipazione. Potranno inoltre partecipare **nuove reti o enti singoli** che presenteranno la loro candidatura⁵ e **saranno ammessi a seguito di apposita istruttoria**.

I beneficiari potranno scegliere tra tutti gli operatori e le Reti ammesse a Catalogo, superando il vincolo della corrispondenza tra circoscrizione dell'impiego di iscrizione alle liste di cui all'art. 8 della legge 68/1999 e circoscrizione di riferimento della Rete o dell'Ente singolo. I soggetti ammessi al Catalogo per l'erogazione dei servizi attinenti alla Dote Lavoro - Persone con disabilità sono disponibili per la visualizzazione sul portale <https://emerge.mbs.it/>

9 Data di prenotazione Doti

A partire dal **19/12/2023** alle ore 10:00 è possibile avviare la prenotazione delle Doti.

Le prenotazioni si chiuderanno il **31/07/2024** alle ore 15:00.

L'erogazione dei servizi dotali si dovrà concludere entro il **31/01/2025**.

Eventuali proroghe saranno comunicate nelle news della pagina tematica di Città metropolitana di Milano.

Gli importi corrispondenti ai servizi effettivamente erogati previsti dalla Dote verranno liquidati al termine della verifica di tutte le attività previste nel PIP.

Per ogni ulteriore specifica informazione in merito all'assegnazione, gestione e liquidazione delle Doti, si rimanda a

5 Per la presentazione delle richieste al Catalogo si rimanda al Bando MI0295 "Avviso per la costituzione del Catalogo degli operatori accreditati abilitati all'erogazione dei servizi previsti dalla dote lavoro persone con disabilità" presente in SINTESI GBC -cartellina gialla

quanto precisato nel Manuale della Dote che viene reso disponibile sul sistema informativo Sintesi.

10 Informazioni

Ulteriori informazioni potranno essere richieste al settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità – Via Soderini 24 – 20146 Milano:

a mezzo e-mail: dotelavoro@cittametropolitana.milano.it

a mezzo PEC: protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it

11 Informativa sul trattamento dei dati personali

I dati personali, raccolti in conseguenza e nel corso di esecuzione del presente avviso, sono trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (GDPR), del D.lgs. 101/2018 “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)” e del D.lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”. Il titolare dei dati forniti è la Città metropolitana di Milano, via Vivaio 1, Milano. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dello svolgimento delle istruttorie per l'erogazione del contributo previsto dal presente avviso. L'eventuale mancato conferimento comporta la decadenza dal diritto al beneficio.

12 Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è il Direttore del settore Politiche del lavoro e welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità – Federico Ottolenghi.

13 Riferimenti normativi

Legge Regionale 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate” come modificata dall'art. 12 comma 1 della l.r.10 agosto2018, n. 12;

Legge Regionale 28 settembre 2006 n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”;

Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia”;

Legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»”;

Legge Regionale 10 agosto 2018, n. 12 “Assestamento al bilancio 2018-2020 con modifiche di leggi regionali”;

DGR. n. X/1106 20 dicembre 2013 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4agosto 2003n.13”;

DGR n. X/5964 12 dicembre 2016 “Determinazioni in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento e del mantenimento socio lavorativi delle persone con disabilità per le annualità 2017e 2018”;

DGR n. X/6885 17 luglio 2017 “Modifiche e integrazioni all'allegato A della deliberazione n. 1106/2013”;

DGR XI/843 19 novembre 2018 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R.4agosto2003N. 13-Annualità 2019-2020”;

DGR XI/2461 18 novembre 2019 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R.4agosto2003 N. 13-Annualità 2020-2021”;

DELIBERAZIONE N° XI / 3470 Seduta del 05/08/2020 “Linee guida per l’attuazione della iv fase di dote unica lavoro a valere sul fondo di sviluppo di coesione (FSC)”

DGR XI/7273 del 07/11/2022 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2023-2024”;

Decreto Dirigenziale R.G. 8659 del 29/11/ 2022 “Piano Emergo 2021 - Fondo regionale disabili 2021 - Approvazione Avviso per la costituzione del catalogo degli operatori abilitati all'erogazione di servizi previsti dalla dote lavoro persone con disabilità.”;

Decreto del Sindaco metropolitano n°261 del 23/12/2022 “Piano EMERGO Fondo Regionale Disabili 2022 Masterplan 2022 - Annualità di realizzazione 2023-2024”

Decreto Dirigenziale R.G. 9550 del 28/12/2022 “EMERGO 2021 - annualità 2022- 2023 - Aggiornamento del catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote Lavoro - persone con disabilità”.

DGR XI/6380 del 16/05/2022 “Indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell’offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a valere dal 1° settembre 2022”

Milano, 18/12/2023

Il direttore del settore Politiche del Lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità

Federico Ottolenghi

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U 445/2000 e d.lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate)