

AVVISO DOTE APPRENDISTATO 2025-2026

**Indirizzi per la realizzazione dei servizi per l'apprendistato
Programmazione Anno Formativo 2025-2026**

Bando MI0317

CUP I51J25000090002

(Approvato con Decreto Dirigenziale n. 7477 del 28/08/2025)

**AVVISO
DOTE APPRENDISTATO
2025-2026**

**Indirizzi per la realizzazione dei servizi per l'apprendistato
Programmazione Anno Formativo 2025-2026**

Bando MI0317

CUP I51J25000090002

(Approvato con Decreto Dirigenziale n. 7477 del 28/08/2025)

Sommario

1	Premessa.....	3
2	La programmazione 2025-2026 - Modalità di erogazione della formazione	3
3	Gli Operatori	4
4	Le risorse.....	5
	4.1 Allocations delle risorse: assegnazione del budget Operatore	5
5	Ampliamento della platea degli apprendisti formati e gestione dei gruppi classe.....	6
6	Tipologia di servizi previsti	7
7	Tipologia di destinatari delle attività formative	9
8	Tempistica e modalità di gestione.....	10
9	Informativa	10
10	Riferimenti normativi	11

1 Premessa

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 81 recante la “Disciplina organica dei contratti di lavoro e la revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183” e, in particolare, l’art. 44, comma 3, dispone che la formazione professionalizzante, erogata sotto la responsabilità del datore di lavoro, sia integrata, nei limiti delle risorse disponibili, dall'offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali.

Regione Lombardia, nell’ambito delle proprie competenze, e Città metropolitana di Milano, su delega regionale, rendono disponibili e finanziano, compatibilmente con le risorse assegnate, un’offerta formativa pubblica rivolta agli apprendisti e alle apprendiste assunti/e con contratto ai sensi dell’art. 44 del D.lgs. n. 81/2015.

La formazione di base e trasversale è obbligatoria nella misura in cui è approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e la programmazione favorisce l’iscrizione nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione.

Si ricorda alle aziende che la disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato è stata aggiornata con Deliberazione regionale n. X/4676 del 23 dicembre 2015.

Il presente Avviso, riferito all’anno formativo 2025-2026, disciplina le modalità di accesso all’offerta formativa pubblica obbligatoria ai sensi dell’art. 44 del D.lgs. 81/2015, rivolta ad aziende e apprendisti e apprendiste.

2 La programmazione 2025-2026 - Modalità di erogazione della formazione

Regione Lombardia, Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro, con decreto n. 2874 del 05/03/2025, ha disposto, per l’annualità 2025, il riparto delle risorse destinate alle attività di formazione nell’esercizio dell’apprendistato professionalizzante o dei contratti di mestiere (ex art. 44 del D.lgs. 81/2015), stabilendo che le Amministrazioni Provinciali e la Città Metropolitana, nell'utilizzo delle risorse assegnate, facciano riferimento alle modalità approvate con il decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019.

Città Metropolitana, in continuità con la revisione del modello di programmazione territoriale, ha dato attuazione a quanto previsto da Regione Lombardia nel sopra menzionato decreto, rinnovando il Catalogo degli Operatori e l’offerta formativa al fine di garantire la massima copertura del fabbisogno sul territorio e l’aggiornamento dei moduli formativi in coerenza con le richieste del settore produttivo e la creazione di nuovi profili professionali.

Con deliberazione di Giunta n. XI/6380 del 16/05/2022, Regione Lombardia ha stabilito che, per la formazione di base e trasversale finanziata con risorse pubbliche nell’ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.lgs. 81/2015, a decorrere dal 1° settembre 2022 l’utilizzo delle modalità formative FAD o E-learning sincrona sia consentito entro il limite massimo del 30% del monte ore teorico, secondo i criteri di attuazione previsti nell’Allegato 1/B della stessa Delibera.

Per quanto concerne i percorsi relativi alla sicurezza, il nuovo Accordo Stato-Regioni, sottoscritto il 17 aprile 2025, pubblicato il 24 maggio 2025 e recepito da Regione Lombardia con deliberazione n. XII/4515 del 9 giugno 2025, sostituisce integralmente i precedenti accordi, introduce rilevanti

innovazioni in materia di formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ha efficacia su tutto il territorio nazionale e prevede un periodo transitorio di 12 mesi a decorrere dal 24 maggio 2025.

Durante il periodo transitorio, le disposizioni relative alle modalità di erogazione della formazione non si applicano all'offerta formativa rivolta agli apprendisti e alle apprendiste finanziata tramite il catalogo pubblico della Città metropolitana di Milano. Pertanto, i moduli in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, previsti dal D.lgs. 81/2008, devono essere erogati esclusivamente in presenza, senza possibilità di ricorrere alla modalità a distanza.

La formazione FAD, come previsto nella circolare n. 2 del 7 aprile 2022 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, dovrà realizzarsi **esclusivamente in modalità sincrona attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche** che possano garantire il rilevamento delle presenze da parte di allievi e allieve, con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei soggetti discenti e docenti.

In particolare, le piattaforme telematiche (Learning Management System) utilizzate devono:

- consentire di tracciare, estrarre e documentare in maniera univoca, tramite log e reportistica, i/le partecipanti, i/le docenti, i tempi di accesso e la durata dell'utilizzo degli strumenti on line;
- consentire di tracciare l'esatta calendarizzazione delle lezioni sulle piattaforme dedicate con il dettaglio delle materie trattate, della data e dell'orario di accesso e di uscita dalla connessione alla sessione formativa e delle eventuali disconnessioni e nuovi accessi;
- consentire l'estrazione del tracciato anche in formato Excel;
- permettere di registrare le sessioni formative e le eventuali interazioni tra gli utenti loggati;
- garantire adeguate modalità e specifici strumenti d'interazione tra docenti e discenti (tramite connessioni audio, video, chat ecc.).

Tutti gli Operatori del Catalogo, singoli o in rete, che intendono erogare attività formativa a distanza/e-learning sincrona sono tenuti a trasmettere, esclusivamente a mezzo Pec all'indirizzo protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it - all'attenzione del Settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità – un'autodichiarazione attestante l'osservanza dei criteri sopra descritti, unitamente alla denominazione della piattaforma utilizzata.

3 Gli Operatori

Il "Catalogo apprendistato" di Città metropolitana di Milano contiene sia i moduli formativi disponibili per la formazione obbligatoria degli/delle apprendisti/e ex art. 44 del D.lgs.81/2015, sia gli Operatori accreditati che li erogano ed è consultabile nella sezione "Apprendistato" del sito istituzionale della Città metropolitana di Milano a questo link

<https://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/apprendistato/catalogo.html>.

Il Catalogo degli Operatori è stato approvato con decreto dirigenziale R.G. n. 6115 del 09/07/2025 parzialmente rettificato con decreto dirigenziale R.G. n. 6206 del 10/07/2025 a seguito dell'emanazione di un Avviso pubblico rivolto a tutti gli Organismi singoli o associati in rete accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'Albo regionale), aventi sede operativa accreditata nel territorio della Città metropolitana di Milano.

4 Le risorse

L'offerta pubblica dei servizi formativi per l'apprendistato professionalizzante si realizza con le risorse trasferite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a Regione Lombardia.

Città metropolitana di Milano nel quadro delle risorse disponibili per finanziare le attività formative, costituite dalla quota definita da Regione Lombardia con il decreto n. 2874 del 05/03/2025 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro, destina alla programmazione 2025 **euro 673.633,60**.

Inoltre, Città metropolitana di Milano ha stabilito di mettere a disposizione, per l'anno formativo 2025-2026, ulteriori risorse (**euro 160.864,40**) provenienti da economie che si sono determinate nell'ambito delle programmazioni precedenti. Pertanto, i fondi destinati alle attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.lgs.81/2015 ammontano complessivamente a **euro 834.498,00**.

Le risorse saranno erogate attraverso lo strumento della "dote apprendistato", che rappresenta l'insieme di risorse assegnate all'apprendista/impresa secondo criteri di priorità regionali e di Città metropolitana di Milano. L'importo della "dote apprendistato" viene riconosciuto direttamente all'Operatore che prenota e/o eroga il servizio, nel rispetto di massimali di costo predefiniti.

4.1 Allocazione delle risorse: assegnazione del budget Operatore

Al fine di ampliare la platea degli apprendisti e delle apprendiste coinvolti/e, assicurando capillarmente sul territorio la presenza dell'offerta formativa, e di garantire la massima partecipazione degli Operatori presenti nel Catalogo di Città metropolitana di Milano alle attività di formazione rivolte a questi/e ultimi/e, ad ogni Operatore sarà assegnato un budget definito.

I criteri di riparto delle risorse, come previsto da Avviso Catalogo (R.G. n. 3902/2025 e 4131/2025), sono:

- **Euro 201.600,00** quota percentuale fissa di risorse distribuita a tutti gli Operatori ammessi al Catalogo MI0317. La quota fissa è stata riconosciuta in misura ridotta del 50% agli Operatori che non hanno prenotato almeno il 60% delle risorse totali assegnate per il Bando precedente (MI0304) a chiusura del medesimo (per il calcolo sono state considerate le doti prenotate e accettate);
- **Euro 592.898,00** quota percentuale variabile di risorse destinata agli Operatori già presenti nel Bando precedente (MI0304) sulla base delle doti attivate nell'anno formativo 2024-2025. Per il calcolo è stato preso in considerazione il monte ore erogato nel Bando Apprendistato MI0304 al 30/06/2025, calcolato sui PIP chiusi al 09/07/2025;
- **Euro 25.000,00** quota percentuale di risorse di premialità attribuita agli Operatori presenti nel Bando MI0304 il cui rapporto tra risorse assegnate e risorse utilizzate sia pari o superiore al 90% (per la distribuzione sono stati considerati tutti i PIP chiusi al 09/07/2025 nel Bando MI0304).
- **Euro 15.000,00** quota percentuale di risorse di premialità assegnata a tutti gli Operatori che hanno realizzato interventi di formazione non finanziata con risorse pubbliche dal 29/05/2024 al 09/07/2025.

Per il dettaglio si veda l'allegato A, parte integrante della presente programmazione.

Inoltre, Regione Lombardia si è riservata la facoltà di incrementare ulteriormente le risorse per le attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante per l'annualità 2025.

In tal caso, l'assegnazione avverrà sulla base dei seguenti criteri di riparto:

- **una quota fissa di risorse distribuita a tutti gli Operatori**
- **una quota percentuale commisurata al numero di doti attivate nell'anno precedente all'interno del Catalogo pubblico (MI0304).**

5 Ampliamento della platea degli apprendisti formati e gestione dei gruppi classe

Per finanziare la formazione di base e trasversale per gli apprendisti e le apprendiste assunti/e in apprendistato professionalizzante, Città metropolitana intende attivare le seguenti modalità finalizzate a garantire l'accesso alla formazione al maggior numero possibile di beneficiari:

1. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti/e in più rispetto al numero massimo di allievi e allieve effettivamente finanziabile (Titolari di dote), senza il riconoscimento di ulteriori costi (allievi/e "Riservisti/e");
2. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti/e "privatisti/e" (a carico di aziende, fondi interprofessionali, gratuiti etc.) **fino alla composizione di un gruppo classe di massimo 20 allievi/e; nel caso in cui nel gruppo classe siano presenti apprendisti/e che recuperano, il gruppo classe di una sessione formativa può raggiungere le 25 unità; NON è consentito inserire in una classe di edizione finanziata apprendisti/e per cui l'Azienda ha richiesto voucher regionali;**
3. possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende, con garanzia sui contenuti formativi (cosiddetto "Catalogo Privato");
4. possibilità di accorpate in un unico gruppo classe gli apprendisti e le apprendiste che hanno richiesto moduli da 40 e da 32 ore, avendo cura di produrre comunque due registri separati e di non superare il numero massimo di 12 partecipanti titolari di dote.

Per il dettaglio della gestione dei gruppi classe si rimanda al "Manuale dote apprendistato 2025-2026".

Ai sensi del decreto regionale n. 2527/2018 anche la formazione che l'Operatore, inserito a Catalogo, intende avviare in autofinanziamento è soggetta a monitoraggio. A tal fine, Città metropolitana di Milano garantisce la tracciabilità della formazione privata richiedendo agli Operatori di registrarla nel sistema informativo Sintesi mediante la stessa procedura, semplificata, prevista per i corsi finanziati, comprendente:

- la registrazione a Sistema degli apprendisti e delle apprendiste;
- l'inserimento dei percorsi formativi;
- la rilevazione delle ore frequentate;
- la chiusura del PIP – Bando MI0318 (consultare la Guida tecnica allegata in Sintesi).

La registrazione della formazione autofinanziata in Sintesi costituisce lo strumento di monitoraggio richiesto da Regione Lombardia e anche ai fini del calcolo della quota percentuale di risorse di premialità che la Città metropolitana di Milano può riservarsi di utilizzare per il successivo aggiornamento del Catalogo come criterio di riparto delle risorse da attribuire agli Operatori che hanno realizzato interventi di formazione autofinanziata (vedi paragrafo 3.4

Manuale).

Salvo diverse indicazioni da parte di Regione Lombardia, gli apprendisti e le apprendiste formati/e con risorse a valere su altri finanziamenti regionali non dovranno essere inseriti nel sistema informativo Sintesi, nel Catalogo “privato”, né potranno essere beneficiari/ie di una dote apprendistato.

6 Tipologia di servizi previsti

Le attività formative previste dalla presente programmazione comprendono moduli di formazione esterna per l’acquisizione di competenze di base e trasversali da erogare in osservanza alla disciplina regionale di cui alla DGR n. X/4676 del 23/12/2015, tenuto conto dei parametri economici e di durata indicati nella tabella sotto riportata:

Tipologia di servizio	Destinatari	Attività finanziata	Valore dote
Formazione esterna apprendisti/e: competenze base e trasversali (doti max riconosciute: 12 allievi/e per gruppo classe)	Apprendisti/e assunti/e ex art. 44 d.lgs. 81/2015 INDIPENDENTEMENTE dal titolo di studio posseduto, che attivano il primo modulo entro 6 mesi dall’assunzione	1°MODULO TRASVERSALE da 32/40 ore All’interno del modulo da 40 ore sono incluse le 8 ore della formazione inerente alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	10 euro/ora per allievo/a. Il servizio comprende anche il rilascio da parte dell’Operatore dell’attestazione finale delle competenze apprese nel modulo
	Apprendisti/e assunti/e ex art. 44 d.lgs. 81/2015 - in possesso di diploma di scuola secondaria di 2° grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale - privi/e di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di 1°grado	2° MODULO BASE INTERMEDIO da 40 ore	
	Apprendisti/e assunti/e ex art. 44 d.lgs.81/2015 privi/e di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di 1° grado	3° MODULO BASE AVANZATO da 40 ore	

La programmazione ha come obiettivo prioritario l'iscrizione all'offerta formativa trasversale finanziata nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione, così come previsto dal dettame normativo.

Le Linee Guida Nazionali e Regionali prevedono che la durata della formazione venga differenziata a seconda del titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- 40 ore di formazione esterna per gli apprendisti e le apprendiste in possesso di laurea o titolo almeno equivalente o diploma ITS;
- 80 ore per gli apprendisti e le apprendiste in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 120 ore per gli apprendisti e le apprendiste privi/e di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (cosiddetta "licenza media").

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- acquisizione di un titolo di studio di livello superiore conseguito nel corso del contratto di apprendistato;
- riconoscimento di crediti formativi derivanti dalla partecipazione, in precedenti rapporti di apprendistato, a uno o più moduli formativi coerenti con la normativa vigente: in tal caso la riduzione oraria corrisponde alla durata dei moduli già frequentati. Si precisa che le ore già svolte in percorsi formativi di Base e Trasversali svolti presso **Operatori accreditati in Regione Lombardia** hanno valore di credito formativo e non devono essere ripetute indipendentemente dal CCNL e dalla qualifica del lavoratore.
- riconoscimento di crediti formativi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, fino a un massimo di 8 ore. La riduzione è valida anche in presenza di formazione acquisita dall'apprendista in precedenti rapporti di lavoro, purché svolta conformemente a quanto disposto dall'art 37, commi 1 e 2 del D.lgs. n. 81/2008 e Accordi in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano.

Si segnala che il 17 aprile 2025 è stato sottoscritto il nuovo Accordo Stato Regioni, pubblicato il 24 maggio 2025 e recepito dalla Regione Lombardia con deliberazione n. XII/4515 del 9 giugno 2025. Tale Accordo sostituisce integralmente i precedenti, introduce rilevanti novità in materia di formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro, ha efficacia su tutto il territorio nazionale e prevede un periodo transitorio di 12 mesi a decorrere dal 24 maggio 2025 per l'adeguamento delle disposizioni.

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali avrà come oggetto una selezione di moduli formativi afferenti alle sezioni "Competenze di base" e "Competenze trasversali" del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) come attualmente aggiornato e con particolare riferimento a:

- sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- organizzazione dell'impresa e qualità aziendale;
- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
- diritti e doveri del lavoratore, della lavoratrice e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

L'azienda che intende richiedere la formazione di base e trasversale gratuita per i propri apprendisti/e, deve rivolgersi direttamente agli Enti di formazione/Operatori del Catalogo Apprendistato della Città metropolitana di Milano, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato secondo le modalità previste dal "Manuale Dote Apprendistato 2025-2026": questi ultimi si occuperanno dell'iscrizione, della calendarizzazione, dell'erogazione dei percorsi formativi e del rilascio dell'attestato finale di frequenza.

Si chiede di erogare, in via prioritaria, il 1° modulo formativo per l'acquisizione delle competenze trasversali. La dote per il 2° modulo base intermedio o l'eventuale 3° modulo base avanzato potrà essere attivata esclusivamente nel caso in cui il/la medesimo/a apprendista non abbia già usufruito di una dote apprendistato nel precedente Bando MI0304 (A.F. 2024/2025) o nell'anno formativo 2025/2026 (Bando MI0317). La prenotazione di Doti 2° modulo base intermedio o 3° modulo base avanzato tramite Sintesi deve essere sempre preceduta da comunicazione via mail all'indirizzo apprendistato@cittametropolitana.mi.it in cui si dichiara di non avere più richieste per apprendisti/e destinati/e al 1° modulo trasversale.

7 Tipologia di destinatari delle attività formative

La necessità di garantire un'equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte di un significativo incremento degli apprendisti/e assunti/e e della contestuale diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, comporta la definizione di criteri per l'identificazione dei destinatari delle attività formative finanziate da risorse pubbliche.

I destinatari delle Doti apprendistato per l'anno formativo 2025-2026 relative alla formazione di base e trasversale risultano pertanto essere apprendisti/e assunti/e:

- con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015;
- presso aziende con sede legale in Regione Lombardia e operativa localizzata in Città metropolitana di Milano (**entrambe le condizioni devono essere soddisfatte**);
- Città Metropolitana di Milano si riserva, **su preventiva richiesta**, di ammettere deroghe per i destinatari assunti presso aziende con sede operativa situata in territori limitrofi, ma aventi sede legale in Regione Lombardia;
- la cui assunzione sia stata effettuata successivamente al 1° gennaio 2024 per apprendisti/e per i quali/le quali sia stato attivato il primo modulo formativo trasversale entro 6 mesi dall'assunzione, oppure successivamente al 1° gennaio 2023 per apprendisti/e che devono svolgere moduli formativi base intermedi e avanzati;
- la cui azienda si sia attivata per l'iscrizione ai corsi relativi al primo modulo trasversale entro 6 mesi dall'assunzione, come previsto dalla normativa in materia. **Le aziende che non sono in grado di dimostrare di essersi attivate concretamente per la formazione degli/delle apprendisti/e entro il termine sopra indicato non potranno usufruire del finanziamento pubblico;**
- **che non abbiano in precedenza già fruito di una Dote Apprendistato in Regione Lombardia per i medesimi contenuti, anche in precedenti rapporti di lavoro.**

Ulteriori indicazioni per la realizzazione delle attività:

- per ogni apprendista non possono essere prenotate più doti contemporaneamente dallo stesso Operatore o più Operatori;
- i servizi/moduli formativi di cui è composta la dote sono fruibili una sola volta per ogni

apprendista e lo stesso servizio/modulo formativo non può essere richiesto contemporaneamente a più Operatori;

- non può essere avviato un nuovo PIP se non sono stati chiusi i servizi/moduli formativi previsti da un PIP già attivo;
- l'Azienda non deve aver richiesto ulteriori contributi pubblici per i medesimi scopi e contenuti delle Doti finanziate, cioè per la formazione di base e trasversale ex art. 44 D.lgs. 81/2015 (per esempio voucher di bandi regionali, fondi interprofessionali, etc.).

8 Tempistica e modalità di gestione

La formazione finanziata di base e trasversale è fruibile dalle aziende rivolgendosi agli operatori disponibili nel Catalogo, che potranno attivare moduli formativi fino all'esaurimento del proprio budget.

Tutte le attività didattiche del Catalogo 2025-2026 dovranno concludersi entro il 30 giugno 2026.

Per il dettaglio sulle modalità operative e gestionali si rimanda al "Manuale Dote Apprendistato 2025-2026".

9 Informativa

I dati acquisiti in seguito al presente Avviso e procedimento amministrativo saranno trattati secondo quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR – Regolamento Generale sulla Protezione Dati) e dal d.lgs. n. 196/2003 così come modificato dal d.lgs. n. 101/2018 (Codice della Privacy) e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative alla gestione dell'Avviso Dote Apprendistato e allo svolgimento di funzioni istituzionali, secondo le modalità previste dalle leggi, dai regolamenti e dalle regole deontologiche vigenti.

Titolare del trattamento dei dati è la Città metropolitana di Milano nella persona del suo Legale Rappresentante; incaricato del trattamento è il Dirigente del Settore politiche del lavoro, welfare e pari opportunità.

10 Riferimenti normativi

- D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”
- L. R. n. 22 del 28/09/2006 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e s.m.i.
- L.R. n. 19 del 06/08/2007 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” e s.m.i.
- L.R. n. 9 del 04/07/2018 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 Il mercato del lavoro in Lombardia”
- DGR Regione Lombardia n. 666 del 13/09/2013 “Riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2013-2014”
- DGR Regione Lombardia n. 2258 del 01/08/2014 “Disciplina dell’offerta formativa pubblica per il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere (art. 4 DLGS 167/2011) – recepimento delle Linee Guida nazionali approvate il 20 febbraio 2014 dalla Conferenza Stato Regioni”
- DGR Regione Lombardia n. 4676 del 23/12/2015 “Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato”
- DDUO Regione Lombardia n. 11809 del 23/12/2015 “Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato “Quadro Regionale degli Standard Professionali”, in coerenza con il Repertorio nazionale e con il sistema nazionale della certificazione delle competenze”
- DDS Regione Lombardia n. 4573 del 03/04/2019 avente ad oggetto “Apprendistato art. 44 d.lgs. 81/2015 – Modalità operative per la gestione delle risorse ripartite alle Province lombarde e alla Città Metropolitana di Milano relative all’annualità 2019 – contestuale liquidazione”
- DGR Regione Lombardia n. 6380 del 16/05/2022 “Indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell’offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a valere dal 1° settembre 2022”
- Circolare n. 2 del 7 aprile 2022 dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro con oggetto: erogazione della formazione di base e trasversale in FAD
- Interpello n. 5/2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con oggetto: Istanza di interpello ai sensi dell’articolo 9 del d.lgs. n. 124/2004. Erogazione della formazione di base e trasversale nell’ipotesi di assunzione in apprendistato professionalizzante in deroga ai limiti di età, ai sensi dell’articolo 47, comma 4, del d.lgs. n. 81/2015
- DGR Regione Lombardia n. 4515 del 09/06/2025 “Recepimento accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, n. 59 del 17 aprile 2025 (G.U. Serie Generale n. 119 del 24 maggio 2025) avente ad oggetto “Accordo, ai sensi dell’articolo 37 comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, finalizzato alla individuazione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi in materia di salute e sicurezza, di cui al medesimo decreto legislativo n. 81 del 2008”, e approvazione degli indirizzi ai soggetti formatori in tema di salute e sicurezza sul lavoro operanti in Regione Lombardia”
- DDS Regione Lombardia n. 2874 del 05/03/2025 avente ad oggetto “Riparto alle Province Lombarde e alla Città Metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli

apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell'art. 44 d.lgs. 81/2015 – Annualità 2025. Accertamento, impegno e contestuale liquidazione della somma complessiva di Euro 2.055.467,00”.

Milano, 28 agosto 2025

Il Direttore Settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità
FEDERICO OTTOLENGHI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

ALLEGATO A

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0304) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0304 - Performance - Privati	TOTALE in euro
"FORMATERZIARIO"- ALTA SCUOLA DI FORMAZIONE PER LE IMPRESE	Singolo	3.840,00 €	19.666,69 €	23.506,69 €
ACTL Associazione per la Cultura e il Tempo Libero	Singolo	3.840,00 €	25.334,75 €	29.174,75 €
A&I Società Cooperativa Sociale Onlus	Singolo	1.920,00 €	5.403,09 €	7.323,09 €
A.P.I. Associazione Piccole e Medie Industrie	Singolo	1.920,00 €	- €	1.920,00 €
A.T.S.S. COOPERATIVA SOCIALE	Singolo	3.840,00 €	5.344,02 €	9.184,02 €
AFOL METROPOLITANA	Rappresentante di Rete Afol Metropolitana	3.840,00 €	19.253,18 €	23.093,18 €
STUDIO TI CON ZERO SRL	Partner Rete Afol	3.840,00 €	8.598,16 €	12.438,16 €
FORMAPER SRL	Partner Rete Afol	3.840,00 €	13.535,51 €	17.375,51 €
FONDAZIONE MAZZINI	Singolo	3.840,00 €	3.039,14 €	6.879,14 €
AGENFOR LOMBARDIA	Singolo	3.840,00 €	12.111,41 €	15.951,41 €
A.G.S.G . SRL	Singolo	3.840,00 €	3.927,21 €	7.767,21 €

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0304) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0304 - Performance - Privati	TOTALE in euro
AKO FORMAZIONE SRL	Singolo	3.840,00 €	12.485,72 €	16.325,72 €
CSF - CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE	Singolo	3.840,00 €	14.870,74 €	18.710,74 €
ASF Associazione Servizi Formativi	Rappresentante di Rete ASF	3.840,00 €	24.810,13 €	28.650,13 €
ASSOCIAZIONE CIOFS - FP LOMBARDIA	Partner Rete ASF	3.840,00 €	15.518,20 €	19.358,20 €
ENAC LOMBARDIA - C.F.P. CANOSSA	Partner Rete ASF	3.840,00 €	7.856,67 €	11.696,67 €
ASSOCIAZIONE FORMAZIONE GIOVANNI PIAMARTA	Partner Rete ASF	3.840,00 €	28.774,50 €	32.614,50 €
E.C.FO.P. Ente Cattolico di Formazione Professionale	Partner Rete ASF	3.840,00 €	11.246,03 €	15.086,03 €
FONDAZIONE LUIGI CLERICI	Partner Rete ASF	3.840,00 €	28.760,91 €	32.600,91 €
IAL INN. APP. LAV. LOMBARDIA SRL IMPRESA SOCIALE	Partner Rete ASF	3.840,00 €	26.699,05 €	30.539,05 €
ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI	Partner Rete ASF	3.840,00 €	10.664,71 €	14.504,71 €
SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO CNOS-FAP	Partner Rete ASF	3.840,00 €	28.454,21 €	32.294,21 €
ASFORIL SRL	Singolo	3.840,00 €	11.194,00 €	15.034,00 €
Atena Spa	Singolo	1.920,00 €	3.666,62 €	5.586,62 €
CAPAC Politecnico del Commercio e del Turismo	Singolo	3.840,00 €	6.121,82 €	9.961,82 €

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0304) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0304 - Performance - Privati	TOTALE in euro
CE.SVI.P. Lombardia Soc. Coop.	Singolo	3.840,00 €	13.144,38 €	16.984,38 €
CESCOT DELLA PROVINCIA DI MILANO	Singolo	3.840,00 €	12.358,79 €	16.198,79 €
CLOM Società Cooperativa - Impresa Sociale	Rappresentante di Rete CLOM	3.840,00 €	22.992,64 €	26.832,64 €
FORMAWORK SRL	Partner Rete CLOM	3.840,00 €	8.146,30 €	11.986,30 €
INTERFORM SAS	Partner Rete CLOM	3.840,00 €	3.965,36 €	7.805,36 €
SCUOLA DI IMPRESA SOCIALE S.R.L.	Partner Rete CLOM	3.840,00 €	- €	3.840,00 €
CFTA Consorzio di Formazione professionale per le Tecnologie Avanzate	Singolo	3.840,00 €	6.991,12 €	10.831,12 €
DB Skill Improvement srl	Singolo	3.840,00 €	11.087,31 €	14.927,31 €
DELMOFORM SRL	Singolo	3.840,00 €	12.989,24 €	16.829,24 €
E.C.I.P.A. LOMBARDIA SOCIETA' COOPERATIVA	Singolo	1.920,00 €	1.469,07 €	3.389,07 €
ECOLE S.c.a.r.l.	Singolo	3.840,00 €	4.697,19 €	8.537,19 €
E.L.F.I. - ENTE LOMBARDO PER LA FORMAZIONE D'IMPRESA	Rappresentante di Rete ELFI	3.840,00 €	12.708,19 €	16.548,19 €
BOSTON GROUP SRL	Partner Rete ELFI	3.840,00 €	- €	3.840,00 €
ACOF - OLGA FIORINI Cooperativa sociale	Partner Rete ELFI	3.840,00 €	4.158,28 €	7.998,28 €

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0304) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0304 - Performance - Privati	TOTALE in euro
ESEM-CPT ENTE UNIFICATO FORMAZIONE E SICUREZZA	Singolo	3.840,00 €	12.166,53 €	16.006,53 €
EVOSOLUTION SRL	Singolo	3.840,00 €	4.407,21 €	8.247,21 €
FONDAZIONE ENAIP LOMBARDIA	Singolo	3.840,00 €	5.312,49 €	9.152,49 €
Fondazione Giovanni e Irene Cova - Centro di formazione professionale Scuola Cova	Singolo	1.920,00 €	2.240,33 €	4.160,33 €
GALDUS Società Cooperativa Sociale	Rappresentante di Rete GALDUS	3.840,00 €	17.292,03 €	21.132,03 €
CFP UNIONE ARTIGIANI	Partner Rete GALDUS	3.840,00 €	8.566,86 €	12.406,86 €
SAMSIC HR ITALIA SPA	Partner Rete GALDUS	1.920,00 €	- €	1.920,00 €
HUMANFORM SRL	Singolo	3.840,00 €	2.387,24 €	6.227,24 €
I.FO.A ISTITUTO FORMAZIONE OPERATORI AZIENDALI	Singolo	3.840,00 €	20.675,78 €	24.515,78 €
Immaginazione e Lavoro Società Cooperativa	Rappresentante di Rete Immaginazione e Lavoro	3.840,00 €	29.128,65 €	32.968,65 €
SCUOLA PROFESSIONALE DI ARTE MURARIA SRL	Partner di Rete Immaginazione e Lavoro	3.840,00 €	4.295,90 €	8.135,90 €
Adecco formazione srl	Partner di Rete Immaginazione e Lavoro	1.920,00 €	- €	1.920,00 €
L'AGORA' SRL	Singolo	3.840,00 €	18.033,55 €	21.873,55 €

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0304) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0304 - Performance - Privati	TOTALE in euro
PROGETTO EUROPA SRL	Singolo	3.840,00 €	12.210,65 €	16.050,65 €
RISORSE ITALIA SRL/ SYNERGIE ACADEMY SRL con riserva	Singolo	3.840,00 €	16.396,19 €	20.236,19 €
SIRIO SRL	Singolo	3.840,00 €	13.098,73 €	16.938,73 €
S.C. FORMAPROF SRL	Singolo	3.840,00 €	4.641,52 €	8.481,52 €
TOTALE COMPLESSIVO		201.600,00 €	632.898,00 €	834.498,00 €